# Communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne

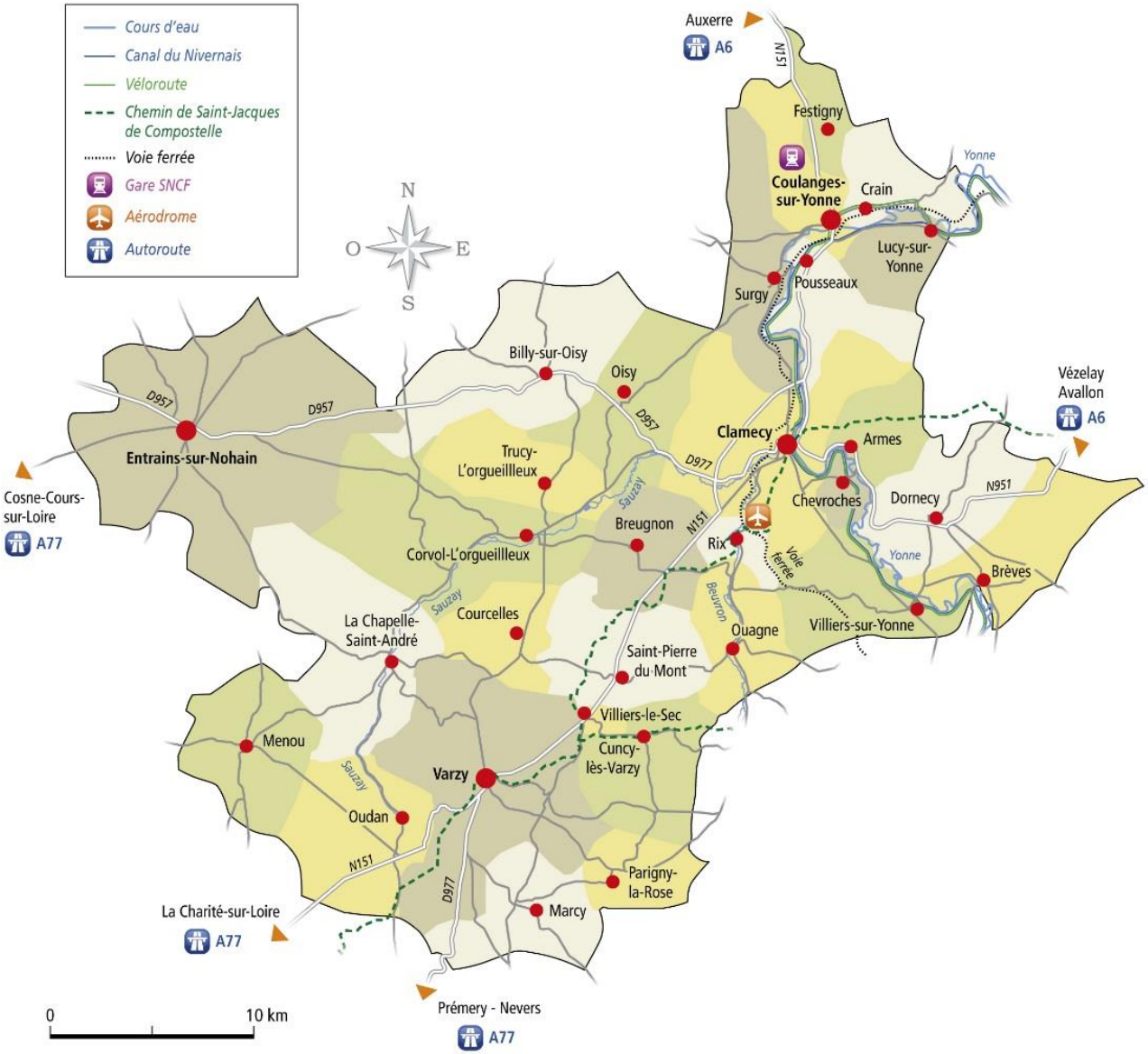
## Rapport d'activités 2022

**Située au nord du département de la Nièvre,**

**la communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne rassemble 30 communes**

**(26 communes dans la Nièvre et 4 dans l'Yonne) sur 501,5 km².**

**Elle compte 11 960 habitants.**




*Sources : Insee, RP 2019*
Variation 1013-2019 : – 1,6%

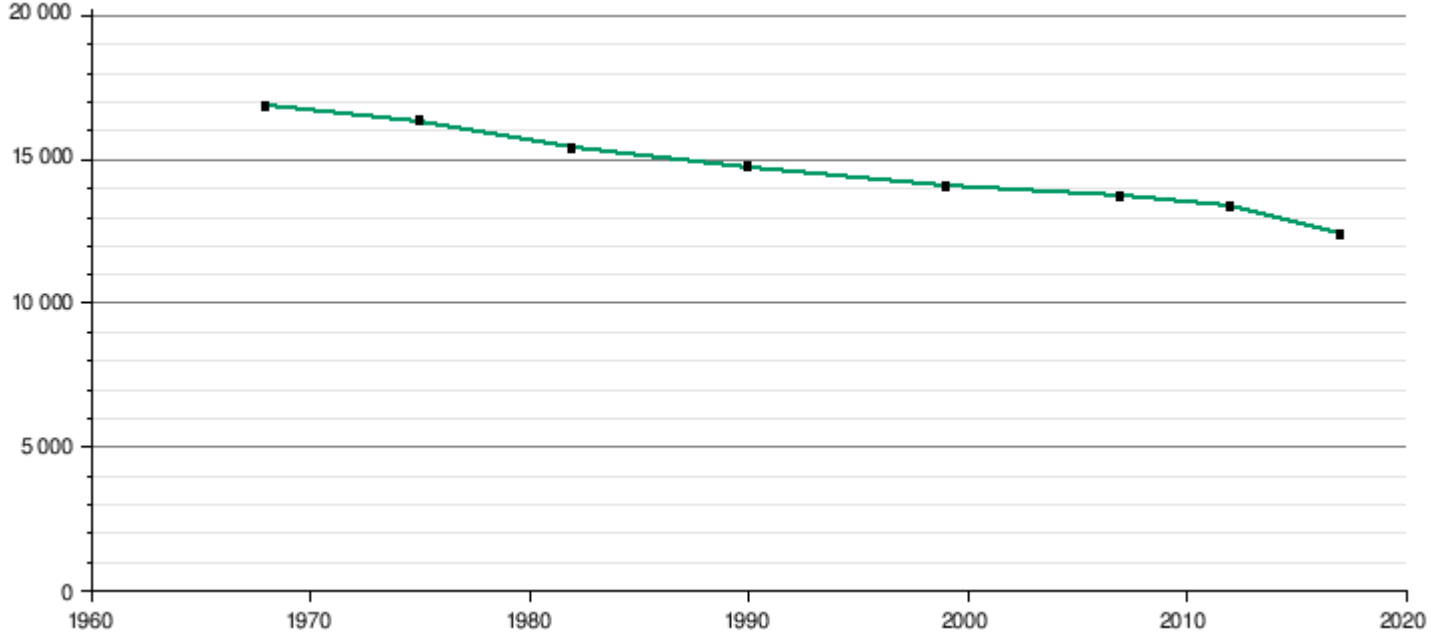
La communauté de communes est composée des 30 communes suivantes :

| Liste des communes de l'intercommunalité | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Nom** | **Code Insee** | **Gentilé** | **Superficie (km²)** | **Population (dernière pop. légale)** | **Densité (hab./km²)** |
| **Clamecy** (siège) | 58079 | Clamecycois | 30,26 | 3 590 (2019) | 119 |
| Armes | 58011 | Armésiens | 8,49 | 283 (2019) | 33 |
| Billy-sur-Oisy | 58032 | Billycois | 26,65 | 361 (2019) | 14 |
| Breugnon | 58038 | Breugnonnais | 13,35 | 160 (2019) | 12 |
| Brèves | 58039 | Brèvois | 16,64 | 236 (2019) | 14 |
| La Chapelle-Saint-André | 58058 | Chapellois | 27,15 | 300 (2019) | 11 |
| Chevroches | 58073 | Cavarocois | 3,21 | 122 (2019) | 38 |
| Corvol-l'Orgueilleux | 58085 | Corvolois | 30,22 | 753 (2019) | 25 |
| Coulanges-sur-Yonne | 89119 | Coulangeois | 10,58 | 512 (2019) | 48 |
| Courcelles | 58090 | Courcellois | 9,56 | 219 (2019) | 23 |
| Crain | 89129 | Crainois | 9,9 | 410 (2019) | 41 |
| Cuncy-lès-Varzy | 58093 | Cuncycois | 15,24 | 127 (2019) | 8,3 |
| Dornecy | 58103 | Dornecycois | 17,35 | 470 (2019) | 27 |
| Entrains-sur-Nohain | 58109 | Entrainois | 58,73 | 748 (2019) | 13 |
| Festigny | 89164 | | 5,56 | 91 (2019) | 16 |
| Lucy-sur-Yonne | 89234 | Lucicois | 8,19 | 120 (2019) | 15 |
| Marcy | 58156 | Marcycois | 14,31 | 145 (2019) | 10 |
| Menou | 58163 | Nantinivinois | 17,41 | 185 (2019) | 11 |
| Oisy | 58198 | Auçois | 17,5 | 301 (2019) | 17 |
| Ouagne | 58200 | | 11,72 | 149 (2019) | 13 |
| Oudan | 58201 | Oudanais | 20,11 | 143 (2019) | 7,1 |
| Parigny-la-Rose | 58206 | Parignycois | 8,77 | 36 (2019) | 4,1 |
| Pousseaux | 58217 | Pulsariens | 11,11 | 198 (2019) | 18 |
| Rix | 58222 | Rixois | 3,92 | 159 (2019) | 41 |
| Saint-Pierre-du-Mont | 58263 | San-Pétri-Montins | 17,57 | 170 (2019) | 9,7 |
| Surgy | 58282 | Surgycois | 16,03 | 333 (2019) | 21 |
| Trucy-l'Orgueilleux | 58299 | Trucycois | 13,54 | 219 (2019) | 16 |
| Varzy | 58304 | Varzycois | 41,18 | 1 103 (2019) | 27 |
| Villiers-le-Sec | 58310 | Sicovillarois | 1,38 | 48 (2019) | 35 |
| Villiers-sur-Yonne | 58312 | Villierois | 15,86 | 269 (2019) | 17 |

# Démographie

| Évolution démographique | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1968** | **1975** | **1982** | **1990** | **1999** | **2007** | **2012** | **2017** | **2019** |
| 16 895 | 16 365 | 15 425 | 14 781 | 14 067 | 13 723 | 13 361 | 12 436 | 11 960 |

Les données proposées sont établies à périmètre géographique identique, dans la géographie en vigueur au 1er janvier 2020.
(Sources : Insee[4])



# INSTITUTION

# ELUS COMMUNAUTAIRES

| Commune | Conseillers comm. titulaires |
|---|---|
| Armes | Jérôme BERSON |
| Billy sur Oisy | Hervé BOURGEOIS |
| Breugnon | Sébastien REVERDY |
| Brèves | Yves LAMBLE |
| Chevroches | Jean-Louis LEBEAU |
| Clamecy | Nicolas BOURDOUNE |
| | Isabelle CIUDAD-KADI |
| | Alain DEDIANNE |
| | Zaraa DIMPRE |
| | Gilles TEXIER |
| | Valérie TAUPENOT |
| | Alain MAGNIEN |
| | Louisette DUQUE |
| | Roland GATEAU |
| | Sophie MEFTAH |
| | Dominique GIRAULT |
| | Odile MAILLARD |
| | Michel CARVOYEUR |
| | Julien GUIBERT |

| Commune | Conseillers comm. titulaires |
|---|---|
| Corvol l'Orgueilleux | Marie France OUDIN |
| | Stéphane AUBERT |
| Coulanges sur Yonne | Marcel CHEVILLON |
| | Patrick ROY |
| Courcelles | Michael FRANÇOIS |
| Crain | Jean-Claude LARDRY |
| Cuncy Les Varzy | Pascal BEAURENAUT |
| Dornecy | Guy BONHOMME |
| Entrains sur Nohain | Michel POIRIER |
| | Mélanie CROISY |
| Festigny | Michèle DONZELLE-BOURJADE |
| La Chapelle St André | Janny SIMEON |
| Lucy sur Yonne | Eric FIALA |
| Marcy | Guy GAUJOUR |
| Menou | Veronique RAVEAU |

| Commune | Conseillers comm. titulaires |
|---|---|
| Oisy | Brigitte PICQ |
| Ouagne | Bruno MILLIERE |
| Oudan | David LETORT |
| Parigny La Rose | Charles VAN BELLEGHEM |
| Pousseaux | Jacques VIGIER |
| Rix | Jean-Michel FORGET |
| St Pierre du Mont | Jean-Jacques MEY |
| Surgy | Denis FORESTIER |
| Varzy | Gilles NOËL |
| | Christiane BOQUET |
| | Michel PIGOURY jusqu'au 14 mai 2022 puis Serge SOSIEWICZ |
| | Frédéric ZALENSKI |
| Villiers le Sec | Marie-France DUHAMEL |
| Villiers sur Yonne | Franck GOLL |
| Trucy l'Orgueilleux | Azzedine FILLALI |

# BUREAU COMMUNAUTAIRE

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Présidente : Brigitte PICQ | | | | |
| | 1er Vice-président délégué au développement économique<br><br>**Nicolas BOURDOUNE Jusqu'au 22 novembre 2022** | 2eme Vice–président puis 1er Vice-président (22 nov 2022)<br>délégué aux logiques de Territoire<br><br>**Janny SIMEON** | 3eme Vice-présidente déléguée aux finances puis 7ème Vice-président (22 nov 2022)<br><br>**Patricia BONIN-BLIN jusqu'au 02 janvier 2022**<br>**Marcel CHEVILLON à compter du 17 mai 2022** | 4eme Vice-président puis 2ème Vice-président (22 nov 2022) délégué au tourisme et actions culturelles<br><br>**Gilles NOËL** | 5eme Vice-président puis 3ème Vice-présidente (22 nov 2022)<br>délégué à la gestion des déchets<br><br>**Marie-Francine HOUDIN** |
| | 6eme Vice-Président puis 4ème Vice-président (22 nov 2022)<br>délégué à l'urbanisme, aux travaux et aux marchés publics<br>**Hervé BOURGEOIS** | 7eme Vice-président puis 1er Vice-président (22 nov 2023)<br>délégué à l'assainissement et au cycle de l'eau<br><br>**Michel PIGOURY jusqu'au 14 mai 2022 puis Janny SIMEON à compter du 08 juin 2022** | 8eme Vice-Président puis 5ème Vice-président (22 nov 2023)<br>délégué au développement durable et au numérique<br>**Jean Jacques MEY** | 9eme Vice-Présidente puis 6ème Vice-présidente (22 nov 2023)<br>Déléguée à la santé et aux mobilités<br>**Isabelle KADI jusqu'au 17 mai 2022**<br>Déléguée à la politique enfance jeunesse à compter du 17 mai 2022 | 8eme Vice-Président Délégué à la santé et aux mobilités<br>**Azzedine FILALI à compter du 17 mai 2022** |

# CONSEILS COMMUNAUTAIRES

En 2022, les conseils communautaires ont eu lieu aux dates et lieux suivants :

| | | |
|---|---|---|
| 13 janvier à Clamecy | 07 juin à Ouagne | 25 octobre à Varzy |
| 22 février à Clamecy | 28 juin à Ouagne | 22 novembre à Billy sur Oisy |
| 24 mars à Varzy | 26 juillet à Ouagne | 13 décembre à La Chapelle Saint André |
| 12 avril à Oisy | 13 septembre à Corvol l'Orgueilleux | |
| 17 mai à Billy sur Oisy | | |

# COMPETENCES

La CCHNVY a été créée au 1er janvier 2017 soit postérieurement à la loi NOTRe. De ce fait, la mise en conformité de ses statuts est passée essentiellement par une série de délibérations afin d'affiner les compétences dont elle hérite de la fusion des deux communautés de communes dont elle est issue : la CC des Vaux d'Yonne et la CC du Val du Sauzay.
Les statuts de la CCHNVY ont été publiés par arrêté inter préfectoral en date du 28 janvier 2019 suite à la définition de ses compétences en 2017 et de l'intérêt communautaire en 2018.

## Compétences obligatoires

→ Aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire ; schéma de cohérence territoriale et schéma de secteur ; plan local d'urbanisme, document d'urbanisme en tenant lieu et carte communale.

*La loi «Alur» a prévu le transfert automatique de la compétence en matière de documents d'urbanisme aux communautés d'agglomération et aux communautés de communes dès le 01 janvier 2018. Dorénavant toute modification des documents d'urbanisme existants (PLU, carte communale...) est du ressort de la CCHNVY. ;*

→ Actions de développement économique dans les conditions prévues à l'article L 4251-17 du code général des collectivités territoriales ; création, aménagement, entretien et gestion de zones d'activité industrielle, commerciale, tertiaire, artisanale, touristique, portuaire ou aéroportuaire ; politique locale du commerce et soutien aux activités commerciales d'intérêt communautaire ; promotion du tourisme, dont la création d'offices de tourisme.

→ Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage ;
→ Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés ;
→ Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations ;

## Compétences optionnelles

→ Protection et mise en valeur de l'environnement, le cas échéant dans le cadre de schémas départementaux et soutien aux actions de maitrise de la demande d'énergie ;

→ Politique du logement et du cadre de vie ;

→ Action sociale d'intérêt communautaire
- Gestion du centre médico-social

- Personnes âgées et personnes handicapées : maintien à domicile
- Mise en œuvre d'une politique communautaire de développement social et éducative en direction de l'enfance, de l'adolescence et de la famille
- Crèches et haltes garderies
- Centres de loisirs extra-scolaires
- Relais d'assistants maternels parents-enfants
- Animations adolescents
- Séjours vacances
- Accompagnement d'actions d'insertion dont la création et la gestion de chantiers d'insertion

→ Assainissement collectif et non collectif ;
→ Création et gestion des maisons de services publics ;

## Compétences facultatives

→ Réseaux et services locaux de télécommunication électronique ;

→ Construction, aménagement et gestion de maison de maisons de santé ;

→ Action culturelle : soutien aux acteurs culturels ayant répondu à une commande de la CCHNVY et répondant à des critères qualitatifs (rayonnement sur plusieurs communes, ressources locales, ...) ;

→ Soutien à des évènements sportifs de rayonnement communautaire et à vocation départementale, régionale ou nationale ;

En 2022, la compétence relative aux technologies de l'information et de la communication est transférée au SIEEEN.

### Protocole d'accord entre la CCHNVY et la CCPF

Le transfert des 5 communes de Pousseaux, Coulanges-sur-Yonne, Lucy-sur-Yonne, Festigny et Crain s'achève administrativement par la signature d'un protocole d'accord délibéré en mai 2022.

## COMMISSIONS DE TRAVAIL

En 2022, les commissions de travail, composées d'élus, de socio-professionnels et de représentants de la société civile, se sont réunies :
+ 4 conseils des maires (contrat cadre CD58, PLUI, taxe d'aménagement, tarification école de musique)

| Thème | Nbre de réunions |
|---|---|
| Assainissement | 1 |
| Gestion des déchets | 2 |
| Santé et mobilité | 1 |
| Devt durable | 1 |
| Enfance - jeunesse | 3 |

| Thème | Nbre de réunions |
|---|---|
| Tourisme | 1 |
| Economie | 1 |
| Personnel | 2 |
| Projet de territoire | 3 |
| Finances | 3 |

## COMITE TECHNIQUE / COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

**Le Comité Technique** est un organisme consultatif qui a pour rôle d'éclairer la prise de décision des collectivités dans les domaines relevant de sa compétence, notamment l'organisation et le fonctionnement des services, les questions relatives à l'emploi, le plan de formation… La création d'un CT est obligatoire dans chaque collectivité territoriale employant au moins 50 agents. Le Comité Technique est composé, en nombre égal, de représentants des collectivités ou établissements et de représentants du personnel.

Le Comité Technique s'est réuni **8** fois en 2022 (9 fois en 2021). Il a été chargé de travailler sur les lignes directrices de gestion et le protocole d'accord du temps de travail dans le cadre de la mise en place des 1607 heures, la revalorisation des heures de nuit, la participation mutuelle et prévoyance, la mise à jour du tableau des effectifs et de l'organigramme...

**Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)** a pour mission :

- De contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des agents ;
- De contribuer à l'amélioration des conditions de travail,
- De veiller au respect de la loi dans ces domaines.

La création d'un CHSCT est obligatoire dans chaque collectivité territoriale employant au moins 50 agents, ce qui est le cas de la CCHNVY. Quatre membres élus suite à ces élections professionnelles siègent au sein du collège agents, quatre membres issus du conseil communautaire siègent au sein du collège élus. Le CHSCT s'est réuni **1** fois en 2022 (2 fois en 2021).
Les élections professionnelles du 08 décembre 2022, se sont déroulées par tirage au sort, aucune liste ne s'étant présentée. 8 agents ont été désignés. 7 ont démissionnés.

## FONCTIONNEMENT DU SERVICE ADMINISTRATIF

Installé au 35 avenue de la République à Clamecy, **le service se compose de :**

- Une directrice générale chargée des assemblées, des affaires juridiques, des affaires à caractère général, de la direction des ressources humaines, de la coordination des pôles, des relations avec les élus, du suivi de projets.
- Une responsable financière chargée de l'élaboration et de l'exécution des budgets, des emprunts et du règlement des programmes d'investissement, des recettes
- Une gestionnaire carrières et paies chargée des salaires, des arrêts maladie, de l'évolution des carrières des agents, des contrats de travail …
- Une secrétaire-comptable en charge de l'accueil, du traitement des factures (fonctionnement, investissement…)
- Deux comptables, équivalent à 1.5 ETP
- Une chargée de mission dévolue aux projets de la collectivité (construction crèche, zone tampon des gens du voyage…)
- Un responsable des moyens (bâtiments, marchés publics…)
- Une assistante administrative et de direction (compte rendu des assemblées, secrétariat, courrier…)

## URBANISME

La loi «Alur» a prévu le transfert automatique de la compétence en matière de documents d'urbanisme aux communautés d'agglomération et aux communautés de communes dès le 01 janvier 2018. Dorénavant toute modification des documents d'urbanisme existants (PLU, carte communale...) est du ressort de la CCHNVY.

L'élaboration du PLUi constitue pour la collectivité une opportunité de mener une réflexion sur son développement à moyen terme afin d'assurer un urbanisme maîtrisé. Il convient également d'y intégrer le plus en amont possible les enjeux du développement durable, conformément aux principes fondamentaux énoncés par les articles L.101-1, et L.101-2 du code de l'urbanisme.

En 2022, la mise en œuvre du PLUI, se poursuit. Le prestataire retenu est le CDHU pour un coût total de 264 065 € HT, financé à 80 % par l'Etat.

Parallèlement, et dans l'attente de l'achèvement du PLUI prévu en 2025, plusieurs modifications des PLU communaux ont été lancées, afin de permettre l'aboutissement de projets économiques, sociaux ou d'habitat.

Ainsi, sur Clamecy, considérant l'intérêt d'un porteur de projet pour un emplacement de la ZAI actuellement classée en 2AU qui ne pourrait être constructible et viabilisée que si la zone 1AU est elle-même viabilisée, il est proposé de la classer en UE (La zone UE est

une zone « urbaine d'équipement » dont la destination peut être dédiée aux activités économiques (artisanat, commerce, industrie, hôtellerie ou bureau).

Sur Clamecy également, afin de permettre la construction d'une zone tampon pour les gens du voyage, il est décidé d'engager une modification simplifiée du PLU au lieudit Champs Niffond.

Sur Varzy, la modification du PLU prévu pour le déménagement de la clinique vétérinaire se poursuit.

A Pousseaux, la modification du PLU afin de rendre constructibles pour de l'habitat 3 parcelles de terres classées en zone naturelle se poursuit. Le bilan de la concertation avec la population a été favorable et le projet de révision sera soumis à enquête publique.

## ADMINISTRATION GENERALE/SOLIDARITE :

Face au drame humain se jouant actuellement aux frontières de l'Union européenne, La Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne désire exprimer sa solidarité et s'engager au profit du peuple ukrainien. Conformément à l'avis du bureau communautaire, il est proposé d'accorder une subvention de 5 000 € en soutien au peuple ukrainien par un abondement du FACECO.

Le Fonds d'action extérieure des collectivités territoriales (FACECO), géré par le centre de crise et de soutien du Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères, permet aux collectivités qui le souhaitent d'apporter une aide d'urgence aux victimes de crises humanitaires à travers le monde, qu'il s'agisse de crises soudaines (notamment les catastrophes naturelles) ou durables (par exemple les conflits).

Le Faceco constitue aujourd'hui l'unique outil de l'État donnant la possibilité aux collectivités de répondre rapidement et efficacement aux situations d'urgence et à la détresse des personnes affectées. Il est géré par des agents de l'Etat experts dans l'aide humanitaire d'urgence. Ces agents collaborent également avec des organisations internationales et des ONG françaises.

Communes et EPCI peuvent ainsi abonder ce fonds en prenant d'abord une délibération du conseil actant ce don.

En mars 2022, le conseil communautaire à l'unanimité, décide d'une subvention de 5000 € en soutien au peuple ukrainien via un abondement du même montant du FACECO.

Du reste, la CCHNVY propose de mettre à disposition des familles en provenance d'Ukraine, 2 logements intercommunaux vacants.

Il s'agit du local d'habitation dit ancienne épicerie sis à Corvol l'Orgueilleux et du local d'habitation dit ancien fournil Meunier, sis à Varzy.

## COMMUNICATION GENERALE DES SERVICES ET INSTITUTIONNELLE

- Création du **site internet** de la Communauté de Communes :
  - Réflexion sur de nouveaux onglets, pages et arborescence,
  - Comparaison avec d'autres sites existants,
  - Réflexion sur la mise en page et sur les informations à communiquer,
  - Recherches d'information,
  - Collecte d'information auprès des services, mairies et partenaires,
  - Synthèse et rédaction de contenu,
  - Création de nouveaux onglets, nouvelles pages, articles d'actualité, et nouvelles mise en page,
  - Formation par le prestataire
  - Mise en page dans le back office,
  - Relecture des contenus et vérification des liens et renvois de page,
  - Suivi avec le prestataire : réglages techniques, factures etc…,
  - Suivi des missions de l'employé saisonnier,
  - Prise de photos et intégration,
  - Vérification des textes existants et demande de validations,
  - Création d'un plan de communication pour le lancement du site internet (support, information, contenu, destinataire, dates…)
  - Communication au lancement du site auprès des mairies, des services de la CCHNVY, partenaires et presse (journal et radio) par l'envoi de mails d'information, création et impression d'affiches de communication, création de communiqué de presse, article dans le journal…

**Le site internet de la CCHNVY** : https://www.cchnvy.fr/

- Suivi et développement de l'**outil Facebook** :
  - Veille & partage d'informations
  - Création de contenu et création graphique de visuels avec publications, partages, nouvelles couvertures
  - Création d'un planning de publications
  - Suivi de messages reçus, demande infos aux services et réponses
  - Suivi des indicateurs

- Organisation des **évènements** (ex : « pose de la première pierre », pot de départ, pot convivialité…) :
    - Création de l'invitation officielle,
    - Recherche des adresses mail des invités,
    - Envoi des invitations,
    - Suivi des absences/présences et transfert à la personne en charge du projet
    - Achat pour les pots de fin

- **Réalisation de supports de communication pour les services selon les besoins :**
    - Collecte des informations et synthétisation
    - Mise en page et création graphique

Exemples : affiches Relais Petite Enfance, articles et affiches Nièvre Rénov', affiches Développement Durable, document service déchets…

- **Mise en place d'une communication pour les services -** ex : Mise en place d'une communication régulière sur le RPE avec prise de photos des activités du mois, publication de post chaque mois.

- **Veille presse et relation presse** pour les demandes d'information sur un sujet, un projet, …

ex : achat de défibrillateurs, projet de la capitainerie, construction pôle petite enfance…

- Création de **plans de communication** (ex : nouveau pôle petite enfance)

- **Création d'un nouveau support de communication CCHNVY** nommé « L'actu de la CCHNVY » incluant :

    - Réflexion et création d'une maquette,
    - Recherches d'informations,
    - Rédaction de contenu,
    - Prise de photos,
    - Mise en page,
    - Communication par l'envoi de mails aux agents, partenaires et élus, impression pour diffusion au conseil communautaire, impression du document pour les services de la CCHNVY et les partenaires et presse

- Création de **communiqué de presse** (ex : construction d'un pôle petite enfance, service tourisme…)
- **Déplacement à des réunions pour prises de photos des services et/ou de la Présidente/élus lors d'évènement et création de contenu pour communication sur l'évènement**

(ex : réunion PVD, inauguration, travaux pôle petite enfance, signature convention, réunion Espace Social des Vaux d'Yonne & CAF, activité du Relais Petite Enfance, …)

# RESSOURCES HUMAINES

Les équipes sont organisées en sept pôles :

- Pôle Comptabilité / Finances / Ressources Humaines (7,5 ETP en 2022)

Une équipe de direction composée de 2 personnes, une responsable financière, deux comptables (une à mi-temps), une gestionnaire carrières et paies, un responsable des moyens techniques, une assistante administrative.
L'entretien du bâtiment administratif est assuré par une entreprise privée.

- Pôle Gestion des Déchets (15,5 ETP en 2022)

Un responsable de service, un ambassadeur de tri, huit agents de collecte, quatre agents de déchetterie, un agent mixte (collecte/déchetterie) et d'une secrétaire – comptable à mi-temps.
Le poste de responsable adjoint est vacant et devrait être pourvu en cours d'année.
Un poste d'agent d'accueil à mi-temps pourrait être créé et pourvu par mutation interne en cours d'année.
Le recours à l'intérim pour remplacer les agents absents est régulier (autres personnels extérieurs : **49 648 € au CA 2021, 129 100 € au CA 2022** alors que la ligne rémunération principale est restée plutôt stable de 334 358 € + 49 727 €= **384 085 € au CA 2021** et 327 888 € + 51878 € = **379 766 € au CA 2022**). L'entretien du bâtiment est assuré par une entreprise privée.

- Pôle Eau / Assainissement (7 ETP en 2022)

Un responsable de pôle, un adjoint, un agent comptable, 3 agents d'exploitation, 1 agent d'entretien.

- Pôle Tourisme (4,5 ETP)

Une responsable de pôle tourisme, 2 conseillers en séjour permanents / Clamecy, 1 Agent d'entretien
Renfort pendant la saison touristique : 1 Conseiller en séjour 6 mois – antenne de l'OTSI et collecte et promotion sur les haltes nautiques
Un poste de chargée de mission festival flottage, a été créé pour 07 mois en 2022.
L'entretien du bâtiment est assuré par une entreprise privée.

- Pôle Développement local et durable (3 ETP)

1 chargé de mission projets contrat de territoire, un chargé de mission développement durable, un agent d'accueil et de promotion Nièvre renov, 1 agent d'entretien.

- Pôle Développement économique (3 ETP)

Un responsable du pôle économique, 1 agent d'accueil, 1 animateur informatique
L'entretien du bâtiment est assuré par une entreprise privée.

- Pôle Enfance / Jeunesse (18,76 ETP)

Une directrice, une directrice adjointe, une référente technique, un conseiller technique (1 ETP), une animatrice RAM (0,76 ETP), 15 professionnels (EJE, auxiliaire puériculture, adjoint d'animation...)
Départ en retraite du conseiller technique mi 2023.
Des difficultés de recrutement pour les professionnels qualifiés d'encadrant (auxiliaire de puériculture, EJE).

- Pôle Actions culturelles et communication (1 ETP)

Une chargée de communication.
La secrétaire de l'école de musique est un agent de la ville de Clamecy via une convention de mise à disposition (remboursement à la ville du salaire de l'agent).

*A noter : devant la difficulté de recruter des agents sur des contrats de quelques heures, beaucoup de contrat se sont, au départ des agents en poste, transformés en prestation de service avec des entreprises extérieures (ainsi peu de locaux sont maintenant entretenus directement par des agents intercommunaux). Cela diminue la masse salariale et la charge financière inhérente mais augmente le post « recours à des services extérieurs ».
Le recours à l'intérim a été fréquent notamment au service déchets en 2022, afin d'assurer le service optimum.

| | **2022** | **2021** | **2020** | **2019** | **2018** |
|---|---|---|---|---|---|
| Masse salariale(€) | 2 479 497 | 2 128 230 € | 1 978 223 € | 2 025 965 € | 2 136 116 € |
| Effectif théorique au 31/12 (nb agents) | 70 | 59 | 62 | 58 | 64 |
| Equivalents Temps Plein | | 55,92 | 55,76 | 44.68 | 48.16 |
| Répartition Femmes / Hommes | 44F/26 | 35F/24H | 35F/27H | 34F/24H | 37H/27H |
| promotions, avancements,... | 0 | 19 | 0 | 13 | 0 |

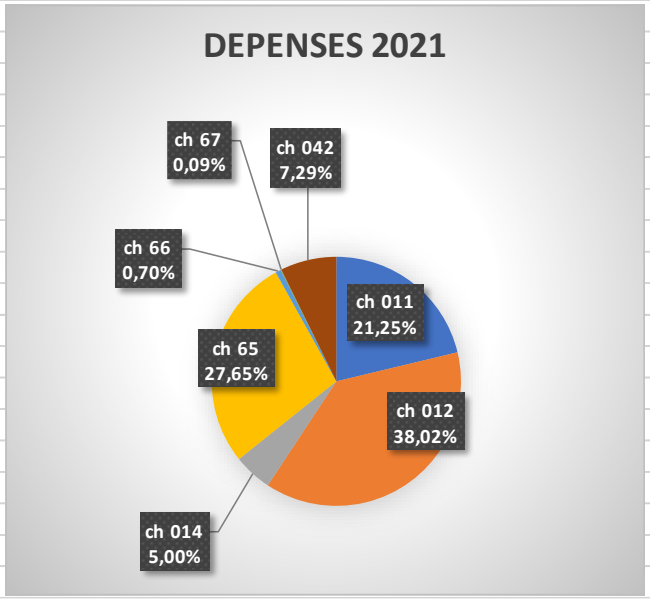
Eléments marquants sur le personnel / ressources humaines :

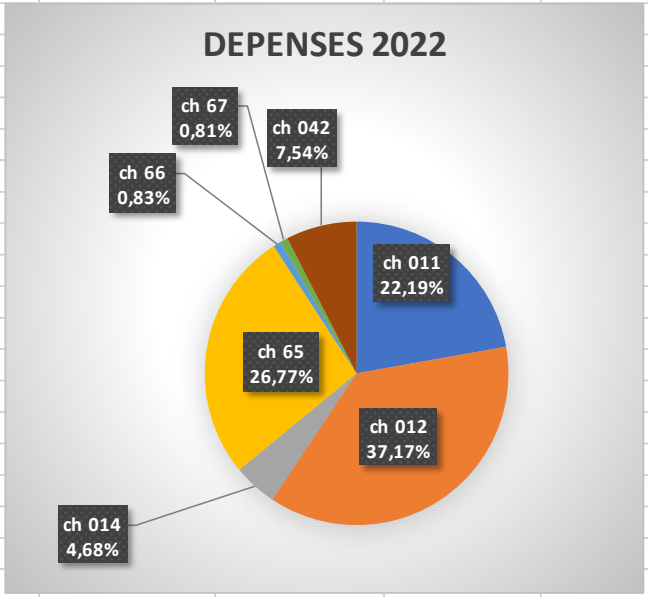
| | |
|---|---|
| Année 2022 | -Finalisation du protocole d'accord sur le temps de travail<br>-mise en œuvre des 1607h<br>-mise en place d'une participation à la mutuelle et à la prévoyance pour les agents<br>-mise en place du règlement sur les demandes de travail à temps partiel<br>-revalorisation de la rémunération des heures de nuit<br>-mise en place des élections professionnelles (CST) |

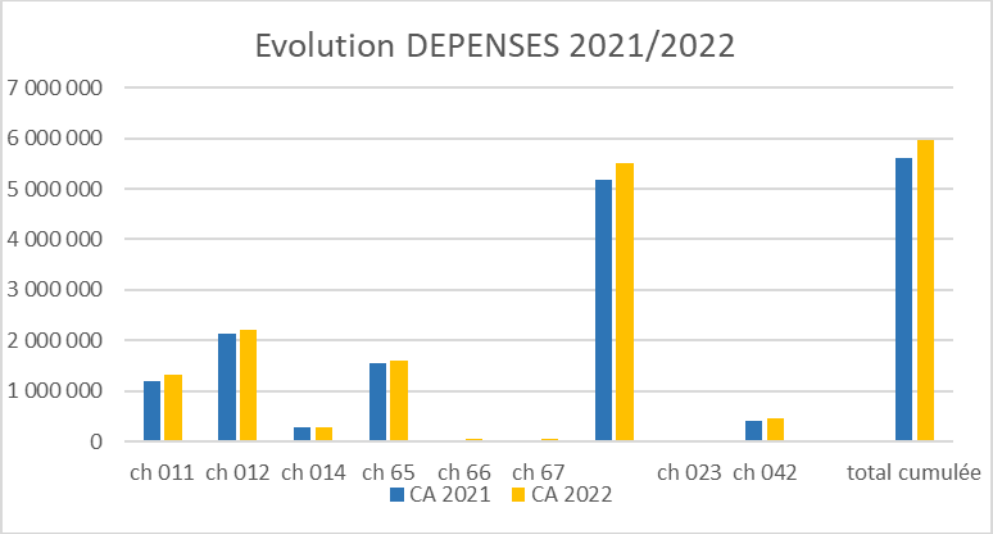
# FINANCES

# Dépenses de fonctionnement

| DEPENSES DE FONCTIONNEMENT | CH | CA 2021 | CA 2022 | EVOL 2021-2022 |
|---|---|---|---|---|
| Charges a caractére général (Ch 011) | ch 011 | 1 189 732 | 1 322 564,40 € | 11,16% |
| Charges de personnel (ch 012) | ch 012 | 2 128 230 | 2 215 279,71 € | 4,09% |
| Atténuation de produits (ch 014) | ch 014 | 279 657 | 278 951,81 € | -0,25% |
| Charges de gestion courantes (ch 65) | ch 65 | 1 547 901 | 1 595 607,32 € | 3,08% |
| Charges financières (ch 66) | ch 66 | 39 023 | 49 736,86 € | 27,46% |
| Charges exceptionnelles (ch 67) | ch 67 | 5 145 | 48 106,65 € | 835,02% |
| **TOTAL DES DEPENSES REELLES** | | **5 189 688** | **5 510 247** | **6,18%** |
| virement de la section d'investissement (ch 023) | ch 023 | | | |
| OP entre sections (ch 042) amo biens | ch 042 | 407 902 | 449 361,41 € | **10,16%** |
| immo cédées (terrain et autres) | | | | |
| **TOTAL DES DEPENSES CUMULEES** | **total cumulée** | **5 597 590** | **5 959 608** | **6,47%** |

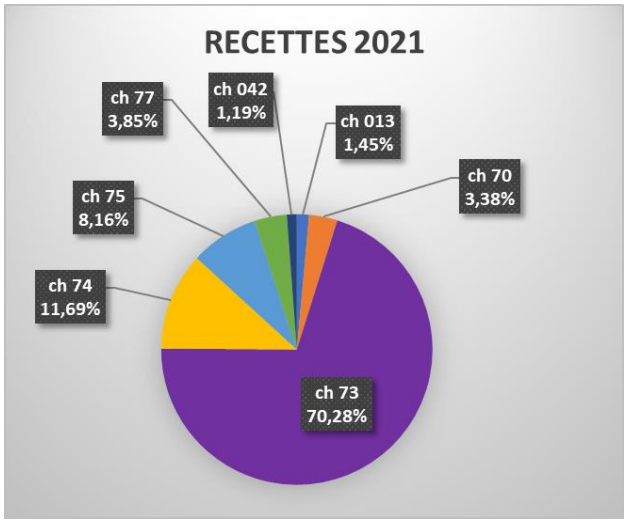


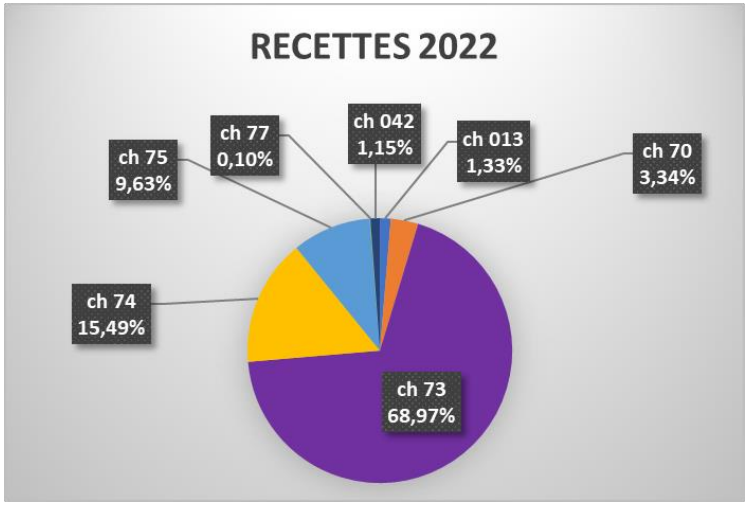



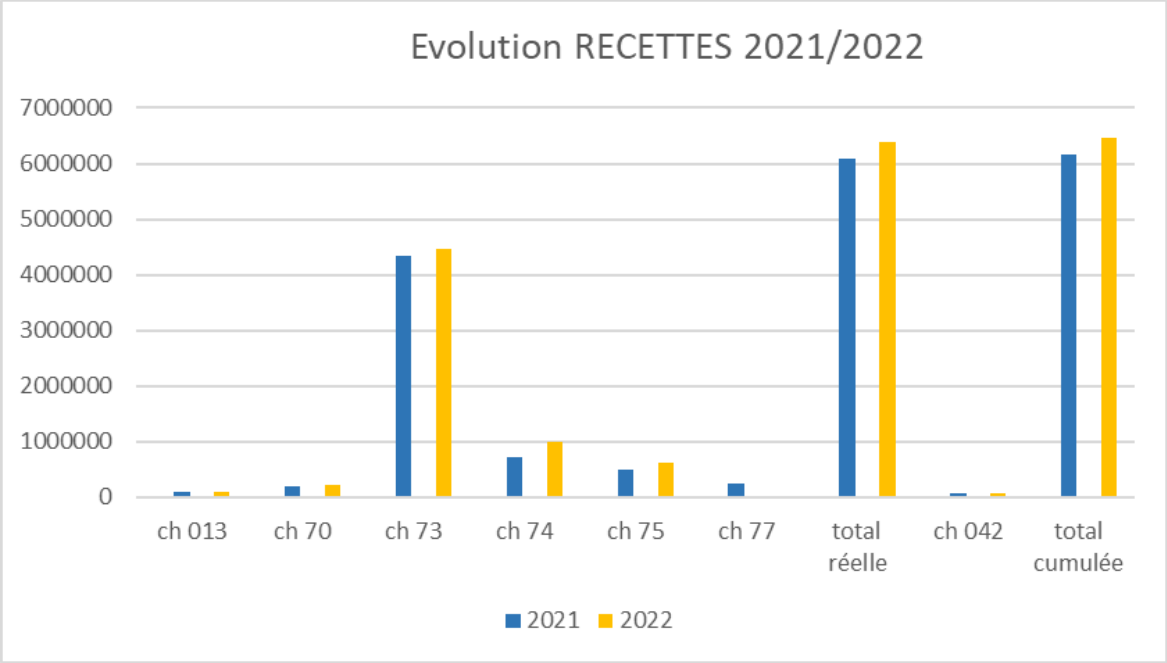



## Recettes de fonctionnement :

| RECETTES DE FONCTIONNEMENT | CH | 2021 | 2022 | EVOL 2021-2022 |
|---|---|---|---|---|
| Atténuations charges et divers (ch 013) | ch 013 | 89 579,00 | 85 797,64 | -4,22% |
| Produits de services (ch 70) | ch 70 | 208 500,00 | 216 122,78 | 3,66% |
| Fiscalité et taxes diverses (ch 73) | ch 73 | 4 336 220,00 | 4 461 609,64 | 2,89% |
| Dotation et participations (ch 74) | ch 74 | 721 406,00 | 1 001 728,56 | 38,86% |
| Autres produits de gestion courante (ch 75) | ch 75 | 503 366,00 | 622 826,51 | 23,73% |
| produits exceptionnels (ch 77) | ch 77 | 237 510,00 | 6 253,89 | -97,37% |
| **TOTAL RECETTES REELLES** | **total réelle** | **6 096 581,00** | **6 394 339,02** | **4,88%** |
| **REPRISE EXCEDENT N-1/002** | | | | |
| OP entre sections (ch 042) amo subv | ch 042 | 73 349,00 | 74 244,21 | 1,22% |
| Diff sur biens cédés | | | | |
| **TOTAL RECETTES CUMULEES** | **total cumulée** | **6 169 930,00** | **6 468 583,23** | **4,84%** |




## Investissement 2022 :

## BUDGET GENERAL-CCHNVY
## CA INVESTISSEMENT 2022

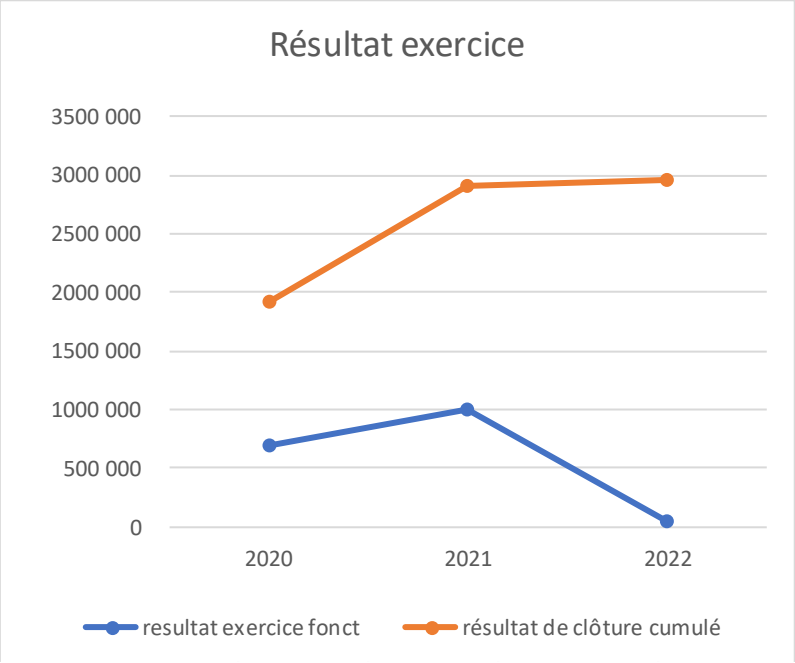
| PROG/ ART | F | DEPENSES CREDITS 2022 | DEPENSES REALISE | DEPENSES RAR | RECETTES CREDITS 2022 | RECETTES REALISE | RECETTES RAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **901/ HAUT DEBIT NUMERIQUE** | **824** | **1 221 624,00** | **875 251,40** | **200 000,00** | | | |
| 2041511-Participation tx fibre Nievre Numérique | | 1 221 624,00 | 875 251,40 | 200 000,00 | | | |
| 2313- Tx divers-cloison-peinture -etc | | | | | | | |
| **902 /RENOVATION MAISON DES SERVICES VARZY** | **96** | **50 400,00** | **4 448,64** | **45 951,00** | **16 000,00** | | **16 000,00** |
| 2313 -TX menuiserie+portes | | 50 400,00 | 4 448,64 | 45 951,00 | | | |
| *1321 subv DETR -ETAT(40%)* | | | | | 16 000,00 | | 16 000,00 |
| **903 /RENOVATION VESTIAIRES -CHANTIER INSERTION VARZY** | **523** | **71 000,00** | **3 799,20** | **67 200,00** | **16 000,00** | | **16 000,00** |
| 2313- Tx divers-cloison-peinture -etc | | 71 000,00 | 3 799,20 | 67 200,00 | | | |
| *1321 subv DETR -ETAT(%)* | | | | | 16 000,00 | | 16 000,00 |
| **904/SITE INTERNET CCHNVY** | **023** | **19 020,00** | **4 620,00** | | | | |
| 2051 Concessions,droits et brevets | | 19 020,00 | 4 620,00 | | | | |
| **905/ INFORMATIQUE** | **020** | **22 688,00** | | **22 688,00** | | | |
| 2051 Concessions,droits et brevets | | 18 382,00 | | 18 382,00 | | | |
| 2183 Matériel de bureau et informatique | | 4 306,00 | | 4 306,00 | | | |
| **910/ AMENAGT GROTTE DE L'ERMITTE -ROCHES BASEVILLE** | **95** | | | | **6 300,00** | | **6 300,00** |
| *1311( ETAT 27%)* | | | | | 2 100,00 | | 2 100,00 |
| *1317( FEADER 53%)* | | | | | 4 200,00 | | 4 200,00 |
| **911 /PORT DES JEUX -CAPITAINERIE** | **95** | **468 492,00** | **103 284,08** | **365 207,00** | **96 000,00** | **80 346,88** | **50 623,00** |
| 21318 (Achat bâtiment+honoraires) | | 51 100,00 | 102 785,00 | | | | |
| 2188 (Equipements touristiques port des jeux) | | 117 392,00 | 0,00 | 117 392,00 | | | |
| 2313 -Construction (Travaux capitainerie) | | 300 000,00 | 499,08 | 247 815,00 | | | |
| *1312 subv REGION sur équipt touristiques* | | | | | 24 000,00 | | 24 000,00 |
| *1313 subv CD58 sur équipt touristiques* | | | | | 24 000,00 | | 24 000,00 |
| *1321 -subv detr 2022-Bât* | | | | | 0,00 | 34 970,00 | |
| *1323 Suvb CD58-CT sur maison des quais* | | | | | 48 000,00 | 45 376,88 | 2 623,00 |
| **913/DECHETTERIE COULANGES +DIVERS** | **812** | **127 100,00** | **22 325,20** | **104 774,00** | **198 400,00** | **148 000,00** | **0,00** |
| 21578-Pav+bacs de tri | | 103 100,00 | 12 325,20 | 90 774,00 | | | |
| 2182-Benne+camion+manitou | | 24 000,00 | 10 000,00 | 14 000,00 | | | |
| *1311(DETR 60% sur 84 000 ht)* | | | | | 50 400,00 | | |
| *1641 Emprunt (déchetterie Coulanges)* | | | | | 148 000,00 | 148 000,00 | |
| **929 /FONDS FACADES** | **70** | **36 600,00** | **4 575,00** | **7 000,00** | | | |
| 20422 Subv équip autres pers de droit privé | | 36 600,00 | 4 575,00 | 7 000,00 | | | |
| **959/ DEMARCHE TEPOS** | **70** | **50 000,00** | | **50 000,00** | | | |
| 2041412 fonds -FHNEE | | 50 000,00 | | 50 000,00 | | | |
| **980/ AIDE A l'ECONOMIE-ENTREPRISES** | **90** | **93 844,00** | **85 491,00** | | **74 616,00** | | |
| 2041412 cmns du GFP - batments et installations | | 0,00 | 10 000,00 | | | | |
| 20421 Subv pour matériels et études | | 63 844,00 | 71 091,00 | | | | |
| 20422 Subv personnes dt privé-aide immobilier entreprises | | 30 000,00 | 4 400,00 | | | | |
| *1322 subv REGION FRT* | | | | | 74 616,00 | | |
| **983 /MAISON DES SERVICES ENTRAINS** | **020** | **55 000,00** | **0,00** | **55 000,00** | | | |
| 2313-Tx de bâtiment(réfection facades) | | 55 000,00 | 0,00 | 55 000,00 | | | |
| **984/ BATIMENT INTERCO DES SERVICES** | **020** | **30 500,00** | **17 797,30** | **12 702,00** | | **2 632,56** | |
| 2031 Etude architecte (AMO) | | | 3 174,00 | | | | |
| 21578 autre materiel et outillage de voirie | | | 10 674,46 | | | | |
| 2313 Autres intallations ,matériels et (radiateurs+fenêtres) | | | 3 948,84 | | | | |
| 2315 travaux de bâtiment | | 30 500,00 | | 12 702,00 | | | |
| *1326 subv SIEEEN* | | | | | | 2 632,56 | |
| **993 /CONSTRUCTION ET EQUIPT CENTRE DE TRI** | **812** | **6 744,00** | **1 707,10** | **5 036,00** | **8 079,00** | | |
| 2313 Construction | | 6 744,00 | 1 707,10 | 5 036,00 | | | |
| *1321 subv DETR-ETAT- sur bâtiment (60% ht)* | | | | | 8 079,00 | | |
| **995/ PER -TRAVAUX ET MISE AUX NORMES** | **20** | **10 000,00** | | **10 000,00** | | | |
| 2313 travaux sécurisation Mdf | | 10 000,00 | | 10 000,00 | | | |
| **996/ MAISON DE SANTE INTECOMMUNALE-phase1** | **520** | **67 200,00** | **23 040,00** | **44 160,00** | | **38 400,00** | |
| 2031 Etude architecte (AMO) | | 67 200,00 | 23 040,00 | 44 160,00 | | | |
| *2031 frais d'etude* | | | | | | 23 040,00 | |
| *1321 Subv Etat* | | | | | | 15 360,00 | |
| **997 /POLE PETITE ENFANCE-phase1+2** | **64** | **2 603 174,00** | **1 202 651,00** | **1 400 522,00** | **1 874 558,00** | **211 246,85** | **1 579 048,00** |
| 2031 Etude architecte (AMO + une partie du MOE+étude terrain)) | | 106 167,00 | 51 548,33 | 54 618,00 | | | |
| 2313-travaux | | 2 497 007,00 | 1 124 063,26 | 1 345 904,00 | | | |
| 238 avances et acompte versé sur commande d'immo | | | 27 039,41 | | | | |
| *1321-Subvention ETAT/(DETR)* | | | | | 540 295,00 | 115 329,42 | 424 965,00 |
| *1322-CRBFC* | | | | | 130 000,00 | 26 000,00 | 104 000,00 |
| *1323-CD58* | | | | | 69 917,00 | 69 917,43 | |
| *1327-subvention européenne* | | | | | 84 263,00 | | |
| *1328-CAF/MSA* | | | | | 624 083,00 | | 624 083,00 |
| *1641-Emprunt* | | | | | 426 000,00 | | 426 000,00 |
| **999 /AMENAGEMENT ZONE TAMPON GENS DU VOYAGE** | **820** | **900 000,00** | **28 006,46** | **650 910,00** | **572 000,00** | **85 800,00** | **486 200,00** |
| 2031 Etude architecte | | 46 626,00 | 4 716,00 | 41 910,00 | | | |
| 2111 Achat de terrain+honoraires | | 3 000,00 | 7 490,80 | | | | |
| 2313 MO+TX | | 850 374,00 | 309,66 | 609 000,00 | | | |
| 2182 matériel de transport | | | 15 490,00 | | | | |
| *1321 subv DETR -ETAT(55%)* | | | | | 572 000,00 | 85 800,00 | 486 200,00 |
| **1000 /PLUI** | **820** | **124 800,00** | **5 095,54** | **119 704,00** | **62 400,00** | | **0,00** |
| 2031 Etude | | 124 800,00 | 5 095,54 | 119 704,00 | | | |
| *1321 subv DETR -ETAT(60% HT)* | | | | | 62 400,00 | | |

## SUITE

| | F | DEPENSES CREDITS 2022 | DEPENSES REALISE | DEPENSES RAR | RECETTES CREDITS 2022 | RECETTES REALISE | RECETTES RAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1001 /EQUIPEMENTS TOURISTIQUES** | **95** | **11 000,00** | | **11 000,00** | **1 800,00** | | **0,00** |
| 21578-Matériel et outillage de voirie | | 11 000,00 | | 11 000,00 | | | |
| (tables de pique niques(3500€)+panneaux randonnées(7500) | | | | | | | |
| *1313-CD58* | | | | | 1 800,00 | | 0,00 |
| **1002 /SIGNALETIQUE BATIMENTS INTERCOMMUNAUX** | **020** | **23 000,00** | | **23 000,00** | **18 400,00** | | **18 400,00** |
| 21578-Signalétique (MDF+OT+VARZY+ENTRAINS) | | 23 000,00 | | 23 000,00 | | | |
| *1313-CD58* | | | | | 18 400,00 | | 18 400,00 |
| **1003 /EQUIPEMENTS MUSEE NUMERIQUE** | **95** | **45 000,00** | | | **24 750,00** | | |
| 2183-(ordinateurs-casques-écrans) | | 45 000,00 | | | | | |
| *1311 subv DETR -ETAT(%)* | | | | | 6 750,00 | | |
| *1312 subv REGION* | | | | | 18 000,00 | | |
| **1004 /OPERATION HABITAT-PVD** | **70** | **50 000,00** | | | **25 000,00** | | |
| 2031 Etude | | 50 000,00 | | | | | |
| *1321 subv BQ TERRITOIRE -ETAT(%)* | | | | | 25 000,00 | | |
| **1005 /ZAI COULANGES** | **90** | **55 000,00** | **50 420,30** | | | | |
| 1021 frais d'etude | | 55 000,00 | | | | | |
| 2111-Achats terrains Coulanges | | | 50 420,30 | | | | |
| **1006 /ZAI CLAMECY** | **90** | **15 000,00** | | | | | |
| 2031 Etude voirie | | 15 000,00 | | | | | |
| **1007-MAM VARZY** | **64** | **150 000,00** | | | **72 000,00** | | |
| 2111 -Terrain | | 150 000,00 | | | | | |
| *1323-CD58* | | | | | 27 000,00 | | |
| *1328-CAF/MSA* | | | | | 45 000,00 | | |
| **1008-MICRO CRECHE ENTRAINS** | **64** | **210 000,00** | | **50 000,00** | **45 000,00** | | |
| 2111 -Terrain +bât | | 20 000,00 | | 20 000,00 | | | |
| 2313 MO+TX | | 190 000,00 | | 30 000,00 | | | |
| *1328-CAF/MSA* | | | | | 45 000,00 | | |
| **TOTAL DEPENSES/RECETTES D'EQUIPEMENT** | | ***6 517 186,00*** | ***2 432 512,22*** | ***3 244 854,00*** | **3 111 303,00** | **566 426,29** | **2 172 571,00** |
| **CHAP 10- 1022 FCTVA** | **OPFI/01** | | | | 279 000,62 | 181 362,02 | 97 638,00 |
| ***CHAP 1068 Excédent fonctionnement capitalisés*** | **OPFI/01** | | | | | | |
| **CHAP 16 - 1641 rbt capital (+capital Coulanges)** | **OPFI/01** | 371 000,00 | 344 914,39 | | | | |
| **CHAP 16 - 165 Dépots et cautionnement** | **OPFI/01** | 3 214,00 | 3 967,05 | | | | |
| **CHAP 26- 261 Prise participation capital** | | | 2 000,00 | | | | |
| **CHAP 26- 266 Autre forme de participation** | | 5 000,00 | 0,00 | 3 000,00 | | | |
| CHAP 001--art 001 Report excédent cumulé 2021-section INV | **OPFI/01** | | | | 1 522 681,38 | 0,00 | 1 522 681,38 |
| **TOTAL DEPENSES/RECETTES FINANCIERES** | | ***379 214,00*** | ***350 881,44*** | **3 000,00** | **1 801 682,00** | **181 362,02** | **97 638,00** |
| **( CHAP 021) Virement de la section de fonctionnement** | **OPFI/01** | | | | 1 592 415,00 | 0,00 | |
| **( CHAP 040) COMPTES 28,,,,,Amo des immobilisations** | **OPFI/01** | | | | 470 000,00 | 449 361,41 | |
| **( CHAP 040) COMPTES 1391/,,,,Amo des subventions** | **OPFI/01** | 79 000,00 | 74 244,21 | | | | |
| **TOTAL OPERATIONS SECTION A SECTION FONC/INV** | | **79 000,00** | **74 244,21** | **0,00** | **2 062 415,00** | **449 361,41** | |
| **TOTAL DEPENSES /RECETTES INVESTISSEMENT** | | **6 975 400,00** | ***2 857 637,87*** | **3 247 854,00** | **6 975 400,00** | ***1 197 149,72*** | **2 270 209,00** |

## Résultat de l'exercice

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| resultat exercice fonct | 687 869 | 999 069 | 52 436 |
| résultat de clôture cumulé | 1 916 703 | 2 915 772 | 2 968 208 |



# DÉVELOPPEMENT du TERRITOIRE

Haut Nivernais Val d'Yonne

DÉVELOPPEMENT DURABLE

# DEMARCHE TERRITOIRE A ENERGIE POSITIVE (TEPOS)

**Démarche TEPOS :**

Contexte :

En 2013, suite à un appel à manifestations d'intérêt « Territoires à Énergie Positive » lancé par l'ADEME et la Région Bourgogne, la Communauté de Communes des Vaux d'Yonne est lauréate de l'AMI TEPOS. Lors de la fusion des Communautés de Communes des Vaux d'Yonne et du Val du Sauzay au 1er janvier 2017, les élus des deux structures décident d'étendre la démarche TEPos au nouveau territoire de la Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne, marquant ainsi leur engagement et leur ambition en matière d'adaptation au changement climatique et de transition énergétique durable.

Une première démarche TEPos a été menée de 2017 à 2019 accompagné par l'ADEME qui à permis l'élaboration et l'amorçage de plusieurs actions et projets sur le territoire de la CCHNVY (les Rencontres Nationales TEPOS 2019, la fête de l'énergie ...)

Dans cette continuité, la CCHNVY s'est engagé dans une deuxième démarche TEPos 2020-2023. Pour la réalisation des actions TEPos, un plan d'action a été édité. Certaines d'entre elles ont été classées prioritaires par les élus (Fiches actions N°5-6-10-11). Depuis le début de la deuxième démarche TEPos, il y a eu plusieurs changements de chargée de missions. Le contexte sanitaire actuel a eu un impact sur la réalisation des actions menées sur le territoire. Le lancement de celles-ci a donc été un peu ralenti et le plan d'action modifié.

EN 2022 :

De janvier à avril, le pole développement durable n'avait pas de chargé de mission développement durable. Marie GUILLEMOT est arrivée sur le poste en mai 2022, en tant que titulaire de la fonction publique. L'ADEME ne subventionne plus le poste de chargée de mission mais toujours les actions liées aux missions confiées.
D'avril à décembre, elle s'est formée afin de monter en compétence sur les différentes thématiques du poste et à renforcer les liens avec les partenaires (SIEEEN, ALEC, Département, Région...)

Réunion/évènement :

- Juin : formation développer les ENR dans une collectivité
- Juillet : Clôture du dispositif citergie start
- Septembre : Rencontre Nationale TEPos – Les crêtes prè ardennaises
- Novembre : Journée d'actualité sur les changements climatiques – journée d'échange sur les zones humides et l'urbanisme

- Décembre : Rencontre départementale de la précarité – Rencontre région du Plan Alimentaire Territorial

Commission DD :

- Octobre 2022

## A. Nièvre Rénov'

**Missions :** Conseil rénovation énergétique, adaptation du logement pour le maintien à domicile, détection des profils en précarité, l'antenne analyse les demandes des usagers, puis oriente vers les organismes, suit les étapes du dossier, accompagne pour la création des dossiers ma prime rénov' et CEE, réalise des visites au domicile des personnes en grande précarité, établit des fiches navettes de détection en partenariat avec l'ALEC.
Animations et communications sur les différentes aides existantes (bulletins municipaux, radio flotteurs et presse...)

Chiffres clés de l'année 2022

- 696 Rendez-vous physiques à l'antenne
- 389 contacts par téléphone
- 8 demandes de FNAME sur le territoire Haut Nivernais Val d'Yonne
- 4 bénéficiaires du Fonds d'avance départemental
- 10 permanences délocalisées Nièvre Rénov' à l'espace socioculturel de Varzy
- 10 permanences délocalisées Nièvre Rénov' à Entrains sur Nohain
- 12 permanences du CDHU SOLIHA à l'antenne Nièvre Rénov'
- 12 permanences de l'Agence Locale de l'Energie et du Climat à l'Antenne Nièvre Rénov'

Les partenaires techniques qui assurent des permanences sur notre territoire :
**Conseillers info-énergie de l'Agence Locale de l'Energie et du Climat de la Nièvre** : en charge des préconisations techniques (travaux, lecture de devis, informations, conseils techniques …) et du plan de financement personnalisé.

**CDHU (Conseil Développement Habitat et Urbanisme) de la Nièvre** : instruit les dossiers de demande de subvention pour le compte de l'Agence Nationale de l'Habitat (Dispositif Habiter Mieux). Accompagne également les travaux liés à l'autonomie dans le logement.

Actions 2022

**10 Participations de la CCHNVY aux commissions du Fonds Nivernais d'Aide à la Maîtrise de l'Energie**
**Participation aux réunions du Fond d'avance départementale**
**Stand au Flottage Festival à Clamecy**
**5 Stands pour villes à joie (Entrains sur Nohain, Menou, La chapelle x2, Coulanges sur Yonne)**
**Formations aux organismes : Mission locale et CIAS**

## B. Fonds Haut Nivernais d'Economie d'Energie

La CCHNVY adhère de façon commune pour elle-même et ses communes membres au service CEP du SIEEEN.
Le FHNEE est un fond financé par la Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne et destiné aux communes situées sur son périmètre. Le FHNEE permet de soutenir financièrement les projets de rénovation énergétique des bâtiments publics.
50% des dépenses éligibles sont prises en compte, dans la limite de 10 000€ par an et par commune.
Le règlement d'intervention du FHNEE exige un niveau de performance énergétique BBC Effinergie. Le SIEEEN, partenaire technique, est en charge de la validation des devis durant l'instruction des dossiers.
Plusieurs dossiers ont été déposés avec des non conformités des devis, un rappel a été effectué par mail.

| Communes | Nature des travaux subventionnés | Montant des travaux | Montant de la subvention FHNEE |
|---|---|---|---|
| Menou | Changement de menuiserie (mairie et atelier) | 2 490€ | 1 245€ |
| Rix | Rénovation des logements de l'ancien presbytère | 42 482.65€ | 10 000€ |
| Entrains sur Nohain | Rénovation de l'école Maternelle | 77 046.10€ | 9 549.49€ |
| Clamecy | Guingette | 478 800€ | 10 000€ |
| Cuncy | Rénovation de l'ancienne école de Mhers | 117 173€ | 10 000€ |
| | | 738 697,74€ | 40 794.49€ |

Les dossiers de Menou et de Rix sont finalisés (fev 2023).

**C-Projet ENR**

Aujourd'hui, différentes sources d'énergies renouvelables (EnR) coexistent dans la production d'énergie en France : solaire, éolien, biogaz, géothermie… Elles sont alimentées par le soleil, le vent, la chaleur de la terre, les chutes d'eau, les marées…

Sur le territoire, ce sont pour la majorité/totalité des projets portés par des privés.

-Photovoltaïque : Existant, en projet ou à l'étude ?

-> Panneau Solvay : la création d'un parc photovoltaïque au sol, Le projet s'étend sur une emprise clôturée de 20,25 ha, sur d'anciens terrains industriels, la surface au sol couverte par les panneaux photovoltaïques est d'environ 7,4 ha. Le projet est localisé sur un site anthropisé avec des sols pollués par les activités passées, exposé aux risques d'inondation et technologiques.
Une puissance totale comprise entre 13,2 MWc et 16,34 MWc.
36 316 module d'installé, 11 postes électriques (9 poste de transformation et 2 postes de livraisons)
Une partie du parc est destinée à l'autoconsommation de l'usine SOLVAY (2 432 panneaux pour une surface au sol de 4 966m2)
Le projet permettra d'éviter 113 668 tonnes de CO2 sur son cycle de vie, par rapport à une source de production d'énergie conventionnelle carbonée.

-> Panneau au sol à Dornecy : sur site Natura 2000 sur le site de la carrière de la Manse (parcelle appartient à la COLAS, etp développeur ENEO), La zone identifiée correspond à une ancienne carrière de roches ornementales situées au sud –ouest de la commune de Dornecy. La zone d'étude retenue à ce stade est d'environ 18 ha.
Surface d'implantation : 5 ha
Puissance installée : 5,6 MWc
Etude d'impact en cours.

-> Ombriéres sur le parking de Leclerc : permis de construire en mairie.

Le bâtiment de la crèche intercommunale sera doté de panneau photovoltaïques sur la toiture. La puissance installer sera de 23 760 Wc et de 72 panneaux.

Parc éolien : en projet ? à l'étude ?

-Projet éolien sur Marcy

La zone d'étude (ou zone d'implantation potentielle) représente une surface de 380 hectares et se situe sur la commune de Marcy. À noter : si la zone d'étude s'étend sur les communes de Varzy et de Corvol-d'Embernard, le projet d'implantation d'éoliennes ne concerne lui que le territoire communal de Marcy

Parc éolien pouvant potentiellement accueillir de 4 à 6 éoliennes

Capacité totale envisageable du parc : entre 16 MW et 36 MW

Production annuelle : 85 GWh (pour un parc de 36 MW), soit l'équivalent de la consommation électrique de 36 000 personnes

**D- Eco-exemplarité/sobriété**

Une note d'information de sensibilisation sur la réduction des consommations à destination des services et des mairies a été envoyé par mail en novembre 2022.

Les radiateurs du bâtiment administratifs et du bâtiment de Nièvre Rénov' ont été remplacés par des radiateurs plus performants.

Afin de proposer des préconisations adaptées aux différents services de notre collectivité, nous avons travaillé sur un questionnaire en amont afin de pouvoir diagnostiquer et évaluer l'efficacité énergétique des différents bâtiments mais également de la gestion des équipements et des éco gestes.

Chaque service a été rencontré individuellement avec le responsable de service. Nous remplissons en collaboration le questionnaire et nous réfléchissons ensemble aux améliorations possibles.

Nous avons rencontré 8 services et diagnostiqué 12 bâtiments (1 au service assainissement, 5 au service déchets, 2 au service petite enfance, 1 à l'office de tourisme, 1 au service développement durable, le bâtiment administratif et le bâtiment de la maison de la formation qui rassemble aussi services communication, économie)

Plusieurs éléments sont pris en compte :

- Isolation de la toiture, des murs, plancher, des planchers bas et des portes et fenêtres.
- Le confort ressenti dans le bâtiment (courant d'air…)
- Les équipements :
    - Le système de chauffage (type de chauffage, température des pièces…)
    - La programmation et la régulation
    - L'eau chaude sanitaire

- Ventilation
- L'éclairage intérieure et extérieure

Suite à notre visite, nous avons établi un document comprenant les préconisations d'amélioration énergétique pour chaque service.

Ce diagnostic permet de pouvoir identifier leurs besoins. Ces préconisations ne sont en aucun cas rendus obligatoires par les services. C'est au choix de la collectivité et au service concerné de réaliser ou non les préconisations au sein de leur service.

Les principales préconisations sont :

- Diminuer la température des pièces et/ou du ballon d'eau chaude (réalisation directement sur place).

Réaliser de suite par la plupart des services- un ballon bien réglé permet d'économiser jusqu'à 15% de la facture (température de l'eau entre 55 et 60°)

- Remplacement des fenêtres/portes en simple vitrage
- Remplacement des néons ou vieilles ampoules par des LED

En suivant ces préconisations, en changeant les tubes en Néons en tubes LED, on pourrait diviser par deux les consommations. Une réflexion est en cours pour l'installation de dalle à LED dans certains bâtiments

- Isolation du bâtiment complet
- Changement du système de chauffage

Lors du diagnostic, nous n'avons pas pu avoir toutes les données et il est amené à évoluer.

Nous avons été contacté par l'entreprise conseil énergie et chaque service sera doté d'équipements d'hydroéconomes ainsi que quelques autres communes.

Le 20 janvier 2023, nous avons participé au webinaire du SIEEEN sur la sobriété des territoires afin d'expliquer la démarche de la collectivité.

**E- NATURA 2000 / BIODIVERSITE**

La Communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne est animatrice du site du site Natura 2000 « Pelouses calcicoles et falaises des environs de Clamecy ». Elle a missionné le Conservatoire des Espaces Naturels pour en assurer le suivi. Un rapport d'activités détaillé est disponible auprès du pôle Développement Durable.

En décembre 2020, la Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne a été désignée par le Comité de Pilotage du site Natura 2000 pour assurer de nouveau cette maîtrise d'ouvrage pour la période 2021-2023. Dans ce cadre, un marché de service a été lancé en fin d'année 2020 afin de désigner la structure animatrice ayant pour mission de mettre en œuvre le Document d'Objectifs (DOCOB) et de gestion du site Natura 2000.

La Commission d'Appel d'Offres, qui s'est réuni les 1er et 15 mars 2021 pour l'ouverture des plis et l'analyse des offres, est favorable à l'attribution du marché au Conservatoire d'Espaces Naturels de Bourgogne.

Le marché comportera une tranche ferme et deux tranches conditionnelles désignées ci-après :
- une tranche ferme correspondant au programme d'animation du 01/04/2021 au 31/12/2021,
- une tranche conditionnelle N°1 correspondant au programme d'animation du 01/01/2022 au 31/12/2022,
- une tranche conditionnelle N°2 correspondant au programme d'animation du 01/01/2023 au 31/12/2023.

Réalisé en 2022 :

- Demande de subvention pour la période 2022/2023.
- Demande de paiement pour l'animation 2021,
- Actualisation du dossier de la grotte de l'Hermite,
- Ordre de service pour l'année 2023.

Atlas de la biodiversité : L'ABI n'a pas évolué depuis 06/2022. Le dossier va avancer avec l'élaboration du PLUI et la demande des données par le cabinet. Nous allons pouvoir récupérer les cartes des enjeux avec une petite synthèse explicative dans un premier temps.

**F- Alimentation circuit court :**

Le PAT porté par le Pays Nivernais Morvan vise à créer une dynamique locale nouvelle autour des enjeux de l'alimentation. Favorisant l'évolution des modes de production, de distribution et de consommation, il ambitionne de renforcer la résilience écologique, économique, sociale et sanitaire d'un territoire qui, malgré la qualité de ses productions, souffre aujourd'hui d'une forte spécialisation, et de valoriser son identité rurale et agricole.

Nous suivons la dynamique du Pays afin de pouvoir faire émerger des projets futurs autour de ce sujet et suivre la dynamique locale. La mairie de Clamecy a un projet de régie municipale agricole afin de pouvoir alimenter la restauration scolaire primaire de Clamecy

# TOURISME

## SITE WEB

Du 01/01/2022 au 31/08/2022 : **17 741 visiteurs**, soit **22 % d'augmentation** par rapport à 2021 :

- 14,30 % de visiteurs récurrents
- 85,70 % de nouveaux visiteurs

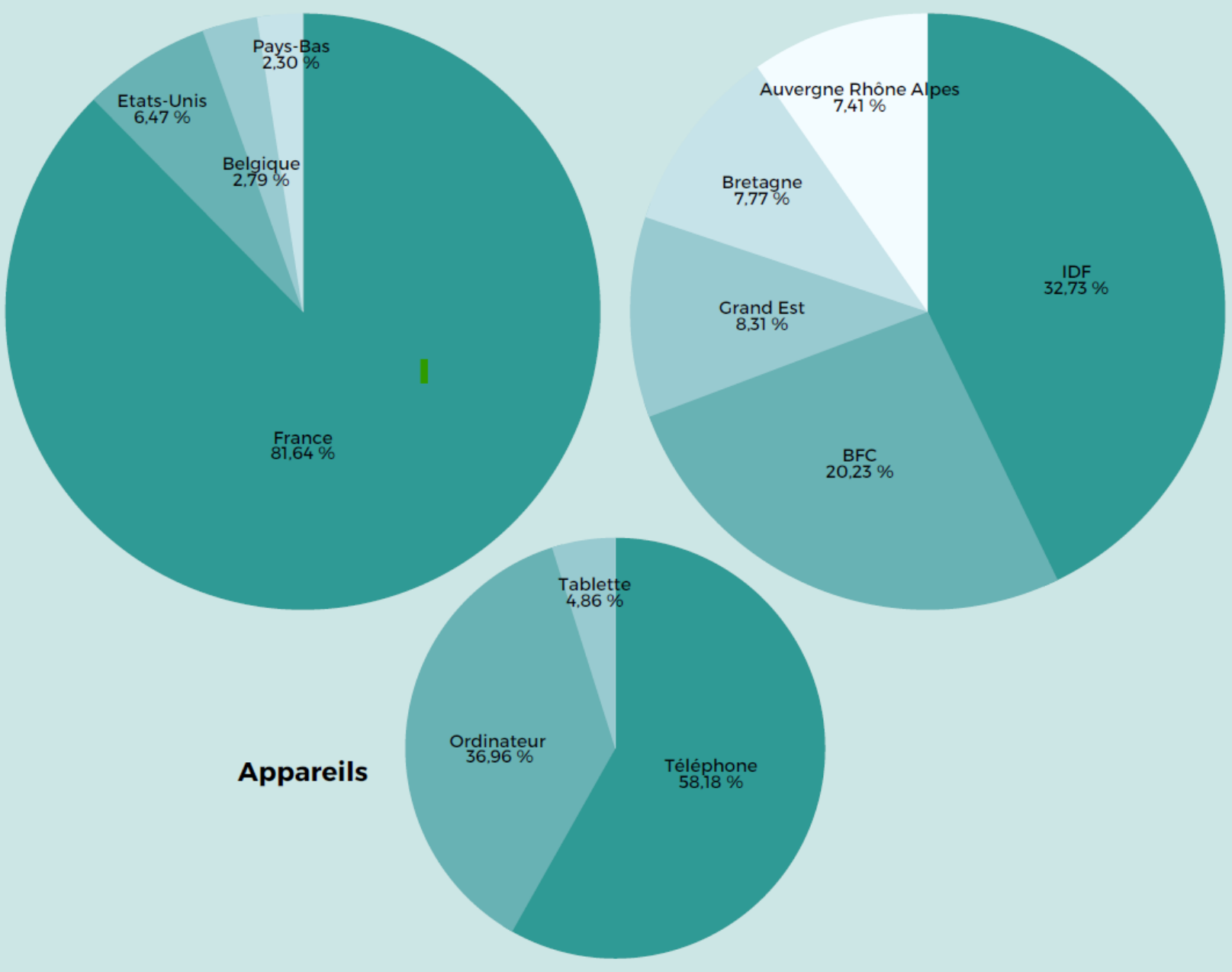
**Top 5** des pages **les plus consultées** :

- la page d'accueil
- la page du restaurant "La Couscoussière" à Clamecy
- l'agenda
- la page du restaurant "L'Escale des Roches" à Surgy
- la page des hébergements
- la page du camping municipal "Les Trois Fontaines" à Brèves

**Fréquentation à l'Office de Tourisme**

Nationalités

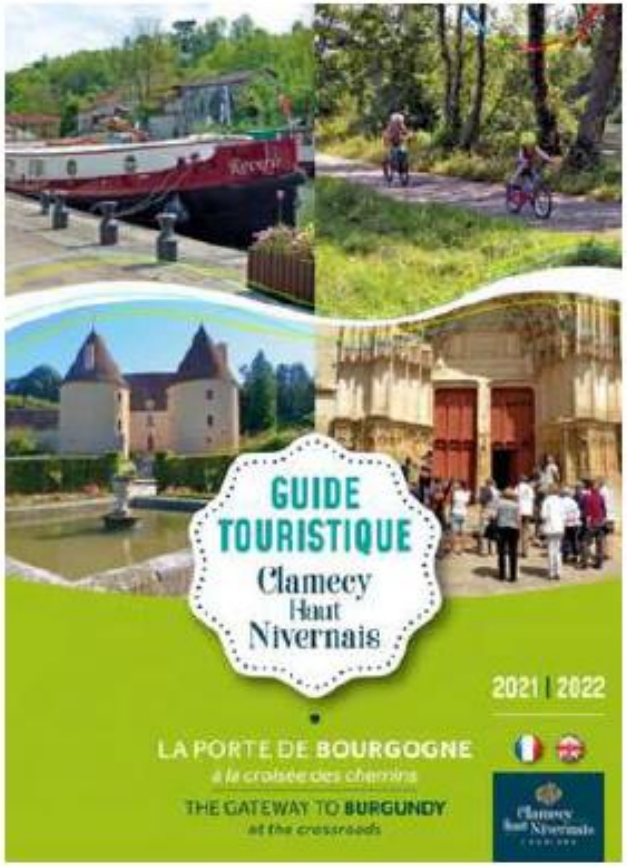
Régions



## GUIDE TOURISTIQUE

Ce support de documentation a pour objectif de **valoriser** sur un seul et même document la richesse et la diversité de l'**offre touristique, culturelle et patrimoniale** du Haut Nivernais Val d'Yonne.

Edité à **1 500 exemplaires** pour la saison 2022.




## RÉSEAUX SOCIAUX

4 725
abonnés

246
abonnés

## HALTES NAUTIQUES

| | Mai 2021 | Mai 2022 | |
|---|---|---|---|
| Nombre de bateaux | 8 | 60 | + 76 % |
| Nombre de personnes | 32 | 188 | + 70 % |
| Taxe de séjour | 7,48 € | 54,12 € | + 76 % |

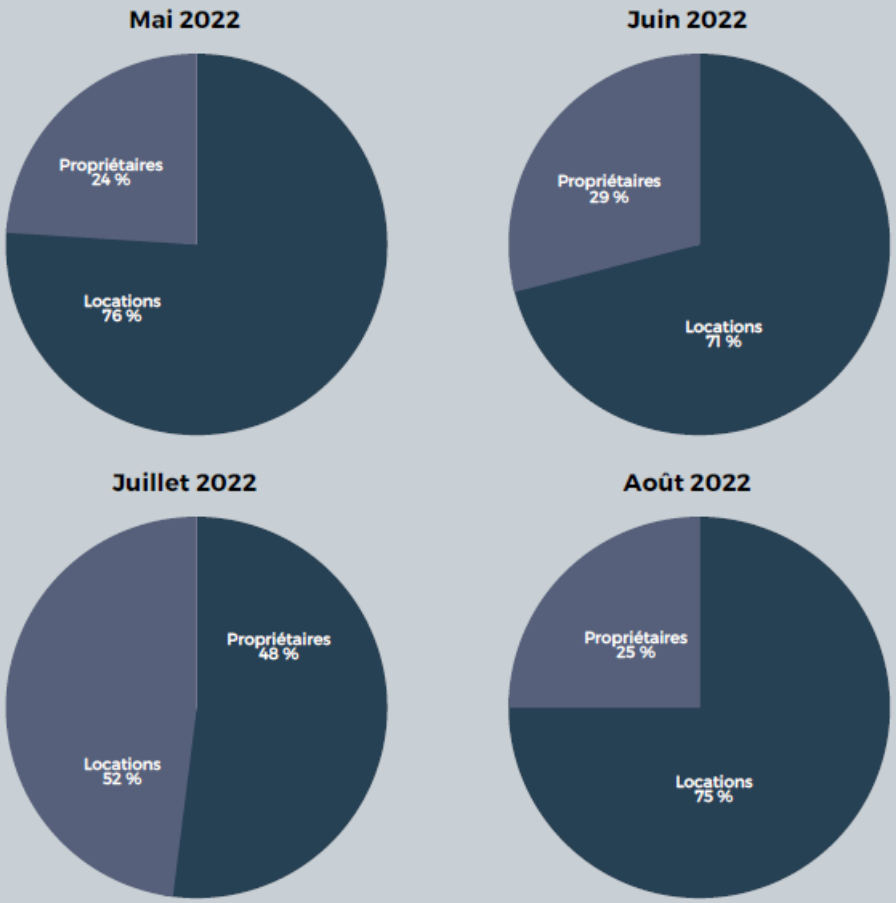
| | Juin 2021 | Juin 2022 | |
|---|---|---|---|
| Nombre de bateaux | 39 | 77 | + 32 % |
| Nombre de personnes | 116 | 260 | + 38 % |

## HALTES NAUTIQUES

| | Juillet 2021 | Juillet 2022 | |
|---|---|---|---|
| Nombre de bateaux | 85 | 50 | -26 % |
| Nombre de personnes | 277 | 145 | -32 % |
| Taxe de séjour | 67,10 € | 40,26 € | -24 % |

| | Août 2021 | Août 2022 | |
|---|---|---|---|
| Nombre de bateaux | 97 | 79 | -10 % |
| Nombre de personnes | 319 | 228 | -16 % |
| Taxe de séjour | 75,24 € | 56,76 € | -14 % |

## HALTES NAUTIQUES - PROPRIÉTAIRES OU LOCATAIRES




Total locations de bateaux entre mai et août 2022 : **184 bateaux**

Total propriétaires de bateaux entre mai et août 2022 : **80 bateaux**

# Bilan fréquentation touristique 2022

**7 640 visiteurs à l'Office de tourisme,**

**3 498 demandes tous modes de contact confondus (guichet, tél, mail, courrier…)** dont 3 009 demandes françaises,

**2 950 demandes guichet** et 2 506 demandes françaises,

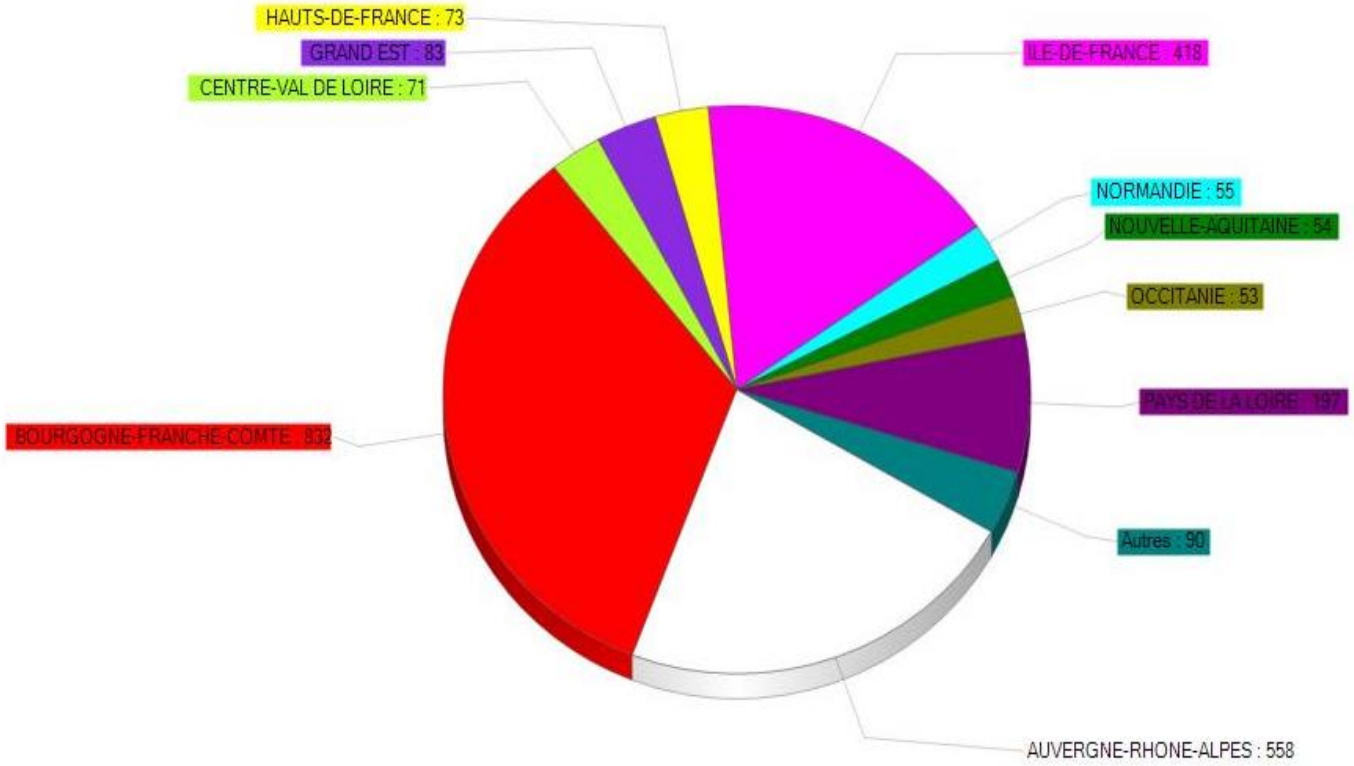
Le « **guichet** » est le mode de contact privilégié et le plus plébiscité,

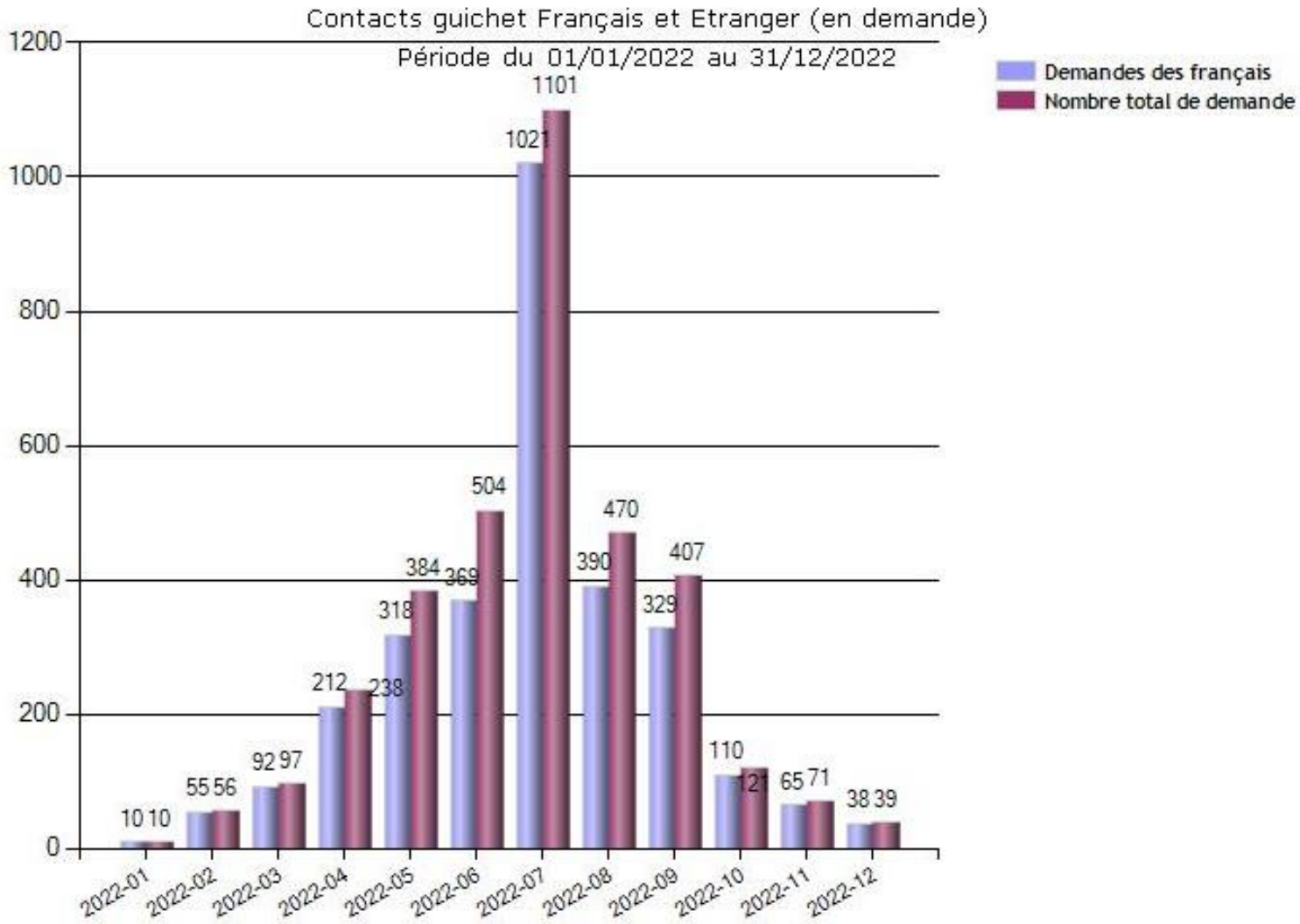
Accueil majoritairement un public de tranche d'âge **40-59**, **actifs** plus que retraités, en **couple** plus qu'en famille,

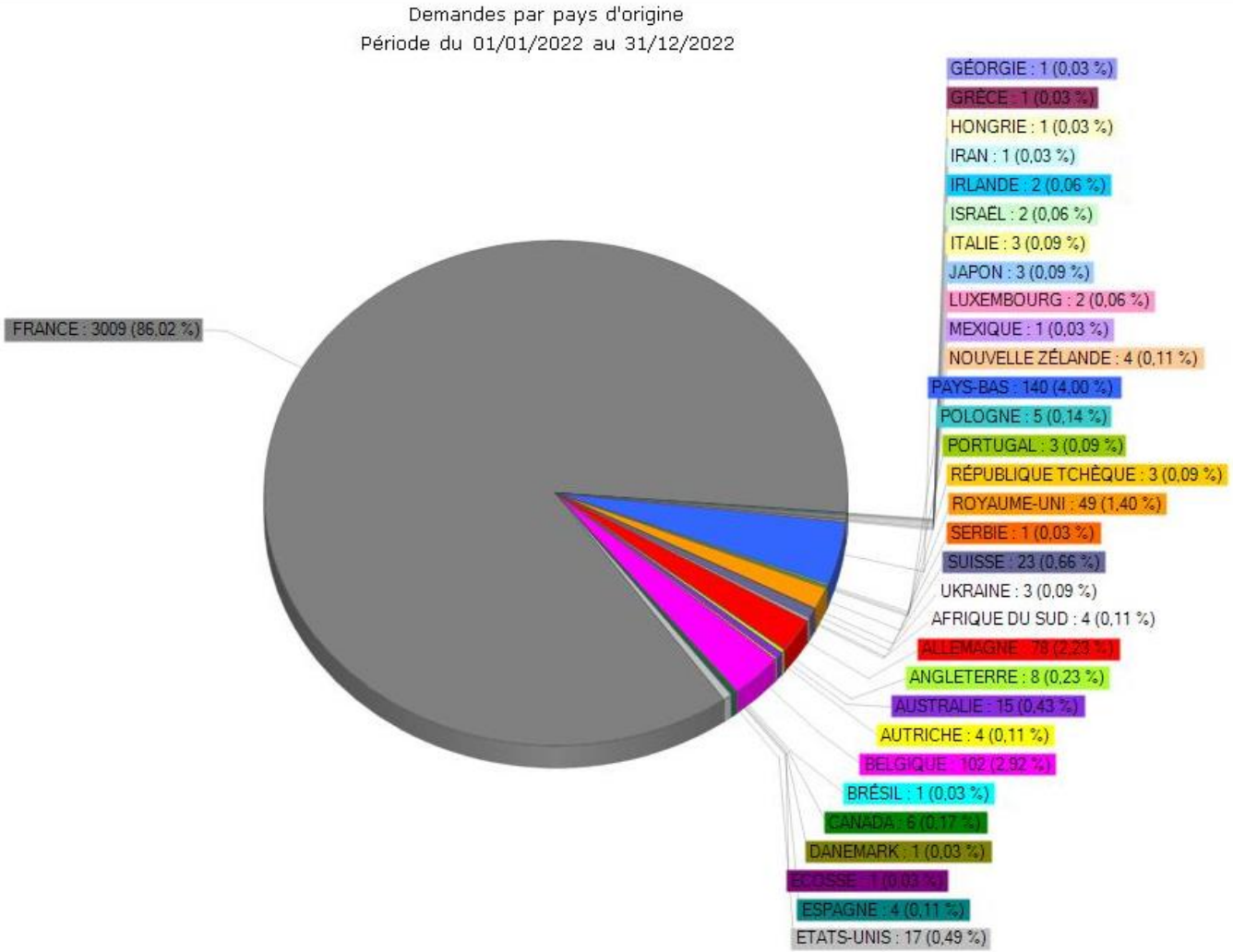
**Public majoritairement français (+ de 85%)**, originaire pour 1/3 d'entre eux de **Bourgogne Franche-Comté** (58 et 89 pour une grande partie donc un tourisme interrégional + 2 grands bassins (Lyon et Paris touchés)),

**Hollandais, 1er visitorat étranger** suivis par les Belges et les Allemands

Top10régionsdemandesfrançaisesauguichet
Période du 01/01/2022 au 31/12/2022




Contacts guichet Français et Etranger (en demande)
Période du 01/01/2022 au 31/12/2022
Demandes des français
Nombre total de demande
1200
1000
800
600
400
200
0
10 10
55 56
92 97
212 238
318 384
369 504
1021 1101
390 470
329 407
110 121
65 71
38 39
2022-01
2022-02
2022-03
2022-04
2022-05
2022-06
2022-07
2022-08
2022-09
2022-10
2022-11
2022-12




## COMMUNICATION SERVICE TOURISME

- Appui à la mise à jour de la **base de données Décibelles Data**, notamment par
  - La réalisation et l'extraction de modèles de fiches,
  - Échanges avec les prestataires et communication de leurs fiches personnalisées
  - Collecte des informations et remplissage de la base de données,

- Création d'une procédure pour uniformiser le remplissage dans la base de données,
- Échanges avec l'ADT Nièvre Attractive pour un remplissage adapté

- Création web de 4 **articles** pour le nouveau **site internet** du canal du Nivernais :
  - Réunions avec les différents partenaires,
  - Recherche d'information,
  - Réflexion sur le contenu des pages à créer
  - Rédaction du contenu
  - Prise de photos
  - Mise en page dans le back office et relecture

- Communication pour l'évènement du **Flottage Festival** :
  - Accompagnement pour la création d'affiche, signature mail, bandeau Facebook, document d'information et flyer
  - Tenue d'une page Facebook dédiée avec post réguliers
  - Création d'invitation, recherches d'adresses mails et envoi aux invités officiels pour le Flottage Festival

- Suivi et développement de l'**outil Facebook** Clamecy Haut Nivernais
  - Veille et partage d'informations (prestataires, partenaires…)
  - Création & publication de contenus et de visuels (publications, partages, couverture…)
  - Demande d'informations pour les évènements
  - Création d'évènement pour la promotion des activités de l'Office de Tourisme
  - Suivi des indicateurs
  - Création d'un planning de publications
  - Réponse aux messages reçus, demande informations et réponses
  - Gestion des profils Facebook de l'Office de Tourisme et aide à résolution de problème
  - Modification des réglages du compte Facebook

- **Création de supports de communication**
  - Création d'un agenda estival culturel et touristique 2022 (26 pages) : collecte des informations, synthétisation, mise en page et création graphique
  - Communication via la presse

- Mise en ligne pour consultation et publication Facebook,
- Impression de plusieurs exemplaires et distribution en conseil communautaire
- Relecture, si demandé, de l'agenda hebdomadaire créé par l'Office de Tourisme
- Affiches créées pour Flottage Festival : réunions et modifications
- Relecture d'affiches et création d'affiches

- **Création de communiqué de presse** notamment pour la présentation de la nouvelle équipe de l'Office de Tourisme, le document sur la mémoire des anciens, l'agenda estival culturel

- **Suivi des indicateurs de l'outil Guidigo**

- **Réflexion pour la création d'un nouvel outil : la carte touristique 2023/2024**

  - Réflexion et réalisation d'une maquette et d'un document synthétisant les informations,
  - Comparaison de différentes cartes touristiques
  - Comparaison de prestataires graphistes,
  - Création d'une maquette et propositions à l'Office de Tourisme
  - Échanges avec l'Office de Tourisme pour le contenu touristique,
  - Lien entre graphiste et service tourisme pour création graphique de la carte,
  - Gestion des allers-retours de versions,
  - Échange avec graphiste : mise en page, relecture, modifications, questions techniques, facturation…
  - Sélection de photos
  - Prise des photos manquantes
  - Organisation des rdv avec élu référent et service tourisme

# DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

# ACCOMPAGNEMENTS

## Adhésion à la SPL AGENCE ECONOMIQUE REGIONALE DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

**La SPL AGENCE ECONOMIQUE REGIONALE DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE** a pour objet, dans le cadre de la mise en œuvre des politiques publiques de ses actionnaires, d'accompagner le maintien et le développement économique du territoire et d'assurer la promotion économique.

L'AER BFC développe une offre de service compatible avec les attentes du tissu économique régional et les responsabilités conférées à la Région et aux EPCI par la loi NOTRe. Elle a vocation à intervenir en subsidiarité par rapport aux acteurs territoriaux existants. Ses principales missions sont les suivantes :

- Promouvoir la nouvelle identité régionale Bourgogne-Franche-Comté et favoriser l'implantation d'activités économiques nouvelles
- Être le relais de la région pour l'animation de l'écosystème régional du développement économique et de l'innovation
- Contribuer et valoriser le développement des filières structurées ou en émergence
- Assurer une veille des entreprises à enjeux
- Assurer un service d'ingénierie économique territoriale destiné à répondre aux besoins des EPCI
- Mettre en place un pôle de développeurs en complémentarité avec les acteurs déjà présents sur les territoires

Pour ce faire, l'AER BFC est composée de cinq pôles opérationnels :

1. Un pôle Développement et Prospection avec un ou plusieurs responsables par filière stratégique du territoire (filière en émergence ou mature).
2. Un pôle Innovation qui promeut l'innovation, anime l'écosystème innovation, accompagne les projets d'entreprises et assure un service de propriété intellectuelle, de veille et d'éco-conception.
3. Un pôle Appui aux territoires qui propose un observatoire, une veille, un outil de promotion des zones d'activités et du foncier, en fonction des besoins des territoires.
4. Un pôle Promotion et Attractivité qui met en place un marketing territorial adapté (charte graphique et tous les supports de communication : site internet, brochures, newsletters, plan de prospection, salons ...).
5. Un pôle Ressources qui travaille sur les finances et le social.

La SPL AER BFC est spécialement régie par les dispositions de l'article L.1531-1 du Code général des collectivités territoriales. Ainsi cette société exerce les activités visées ci-dessus pour le compte exclusif de ses actionnaires et sur leur territoire, en exécution de conventions

passées avec les collectivités territoriales et les groupements de collectivités territoriales actionnaires s'inscrivant dans le cadre des relations « in house » et des missions d'intérêt général.

La Région BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, actionnaire majoritaire de la SPL AER BFC, propose aux établissements publics de coopération intercommunale de les intégrer au capital de la société ainsi qu'à sa gouvernance.

Considérant l'enjeu pour la communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne de promouvoir et faciliter l'implantation de nouvelles entreprises sur ses zones d'activités et plus particulièrement dans le cadre de l'extension de la ZA de Clamecy sur le secteur Perthuis d'Enfer, il semblait pertinent d'acquérir une action dans le capital social de la SPL AER BFC. En devenant actionnaire, la CCHNVY pourra faire appel à la SPL AER sans mise en concurrence préalable, conformément à l'article 17 de l'ordonnance n° 2015-899 du 23 juillet 2015 pour les prestations dites « in house » sous réserve d'un contrôle analogue.

Le 22 février 2022, le conseil communautaire à l'unanimité décide d'intégrer la SPL AER BFC, en qualité de nouvel actionnaire et d'acquérir, en conséquence une action au capital de la société AER BFC au prix de 5 000 € auprès de la Région Bourgogne-Franche-Comté.

**Adhésion à l'association Initiative Nièvre**

La communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne souhaite poursuivre et développer son action de soutien à la création d'entreprises en tissant des partenariats forts avec les opérateurs dédiés.

Créée en décembre 2000, Initiative Nièvre est une plateforme locale de l'association Initiative France reconnue d'utilité publique par décret en date du 22 juin 2012.

L'association a pour objet de déceler et de favoriser l'initiative créatrice d'emplois, d'activités de biens ou de services nouveaux par l'appui à la création, à la reprise ou au développement de TPE ou PME. Elle apporte son soutien par l'octroi d'un prêt personnel sans garantie ni intérêt, via un fonds doté à hauteur de 2,5 M€, et par un accompagnement, un parrainage et un suivi technique des porteurs de projets assurés gracieusement.

En 2021, 4 projets (une création et trois reprises) ont bénéficié d'un appui d'Initiative Nièvre sur le territoire de la CCHNVY et 6 dossiers sont en cours d'instruction.

L'association est composée de 6 collèges : collectivités publiques, organismes financiers, entreprises, opérateurs, qualifiés, bénéficiaires.

Aussi, afin de permettre de couvrir les frais en matière d'accompagnement et d'animation, le 22 février 2022, la CCHNVY adhère à l'association Initiative Nièvre sollicite pour l'année 2022 sur la base d'un montant d'adhésion de 0,20 €/habitant soit un montant de

cotisation de 2 612 € pour la CCHNVY.

## Participation au capital de la Société Coopérative d'Intérêt Collectif des Viandes du Nivernais

Considérant que le groupe SICAREV a cessé son activité d'abattage et de découpe à Corbigny le 31 décembre 2021, et sachant qu'au cours de ces derniers mois plusieurs propositions et tentatives de reprises n'ont pas abouti, le Conseil départemental de la Nièvre, la SICAGEMAC, le Pays Nivernais Morvan, la communauté de communes Tannay-Brinon-Corbigny et la commune de Corbigny ont travaillé collectivement à une solution locale de reprise de cette activité.

L'abattoir de Corbigny, associé à la salle de découpe, installé au cœur du bassin allaitant, est un formidable outil de valorisation de la viande pour les agriculteurs locaux. Sa transformation localement est recherchée et appréciée par les consommateurs.

La CCHNVY souhaite affirmer sa volonté de maintenir un maillage territorial équilibré de ces unités de transformation agricole pour plusieurs raisons :

- Tout d'abord pour soutenir un modèle agricole fragilisé et qui a besoin, plus que jamais, de trouver localement les possibilités de valoriser sa production.
- Mais aussi pour maintenir et créer de nouveaux emplois qualifiés, non délocalisables dans un territoire rural qui met tout en œuvre pour consolider son attractivité.

Afin de gérer et développer l'activité d'abattage et de découpe à Corbigny, une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC les Viandes du Nivernais) est en création.

L'objectif est de :

- Produire 700 à 1. 250 t d'ici 2024
- Recréer 9 à 11 emplois d'ici 2024
- Réunir un besoin en capitaux de départ de 360.000 euros (120.000 en capitaux propres et 120.000 en avance remboursable de la Région et 120.000 de concours bancaire).

La forme juridique de la SCIC autorise les collectivités publiques à prendre des parts en capital social, dans la limite de 50%, afin de compléter les fonds propres et ainsi soutenir le démarrage de cette nouvelle coopérative locale.

Le montant d'une part sociale est fixé à 500 euros.

En mai 2022, la CCHNVY, **prends part au** capital social de la SCIC les Viandes du Nivernais pour un montant de 2 000 € soit 4 parts.

## Immobilier d'entreprise

1. La communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne est propriétaire d'un ensemble industriel situé route de Corvol l'Orgueilleux, ZA de l'étang à Varzy.

Par une demande en date d'avril 2022, suivie d'une visite réalisée le 12 mai, a manifesté son intérêt pour louer une partie du local afin d'y réaliser du stockage, la société s'implantant prochainement à Varzy,

En mai 2022, la CCHNVY décide de la conclusion d'un bail commercial avec la société, pour une durée de 9 années dans les conditions des articles L.145-1 et suivants et R.145-1 et suivants du Code de Commerce.

Une autre société, initialement intéressé par la location du reste du bâtiment, trouvera finalement à s'installer en cœur de Loire.

2. La communauté de communes Haut Nivernais Val d'Yonne est propriétaire d'un bâtiment « Villages d'entreprises Saint Exupéry » sur la ZAE de Clamecy. Ce bâtiment est composé de 5 modules de 300 m² chacun. Les modules n°1 et n°2 ont été conçus pour former un ensemble de 600 m².

Une société clamecycoise a manifesté son intérêt pour louer un module.

Par un courrier du 06 juin 2022, une société installée a demandé une rupture anticipée de son bail de location car elle connait des difficultés dans les délais de livraison de ces machines de production.

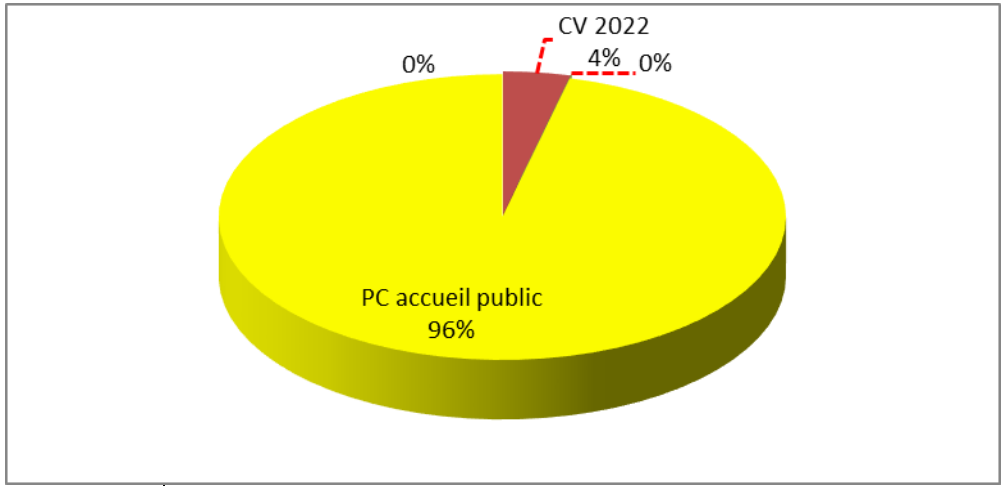
Aussi, une société de menuiserie propose de louer le module 2 en lieu et place du module 5 qui deviendrait disponible à la commercialisation. Elle conserverait la location du module 3. La société de meuble deviendrait locataire du module 1.

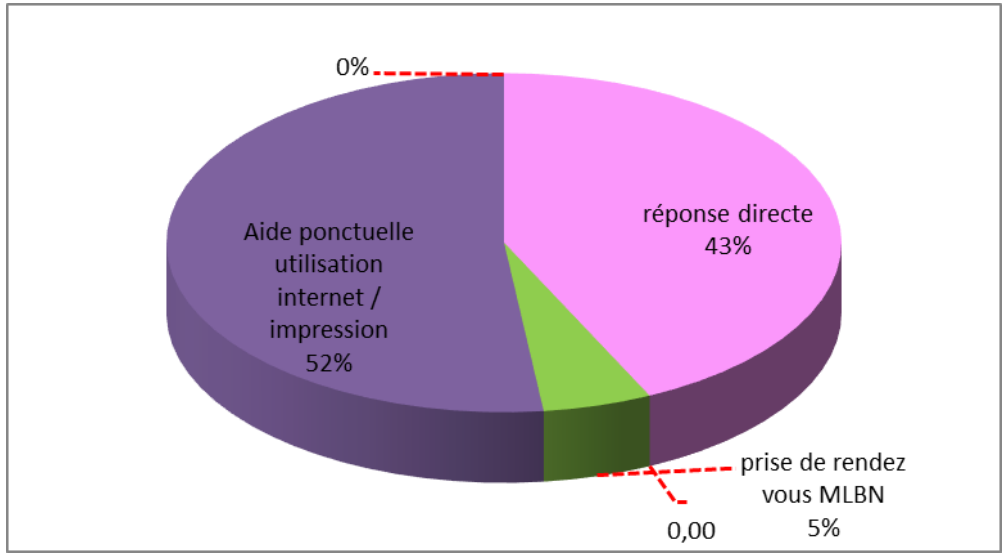
Seul le module 5 deviendrait alors disponible à la location.

3. La CCHNVY aura également accompagné l'entreprise Laballery, à trouver un bâtiment de stockage pour libérer de l'espace pour installer une nouvelle ligne de production. La CCHNVY aura mis en relation un privé ayant un bâtiment disponible à Crain et la société afin qu'il trouve un accord, ce qui fut fait en quelques semaines.

## FREQUENTATION SPONTANEE 2022

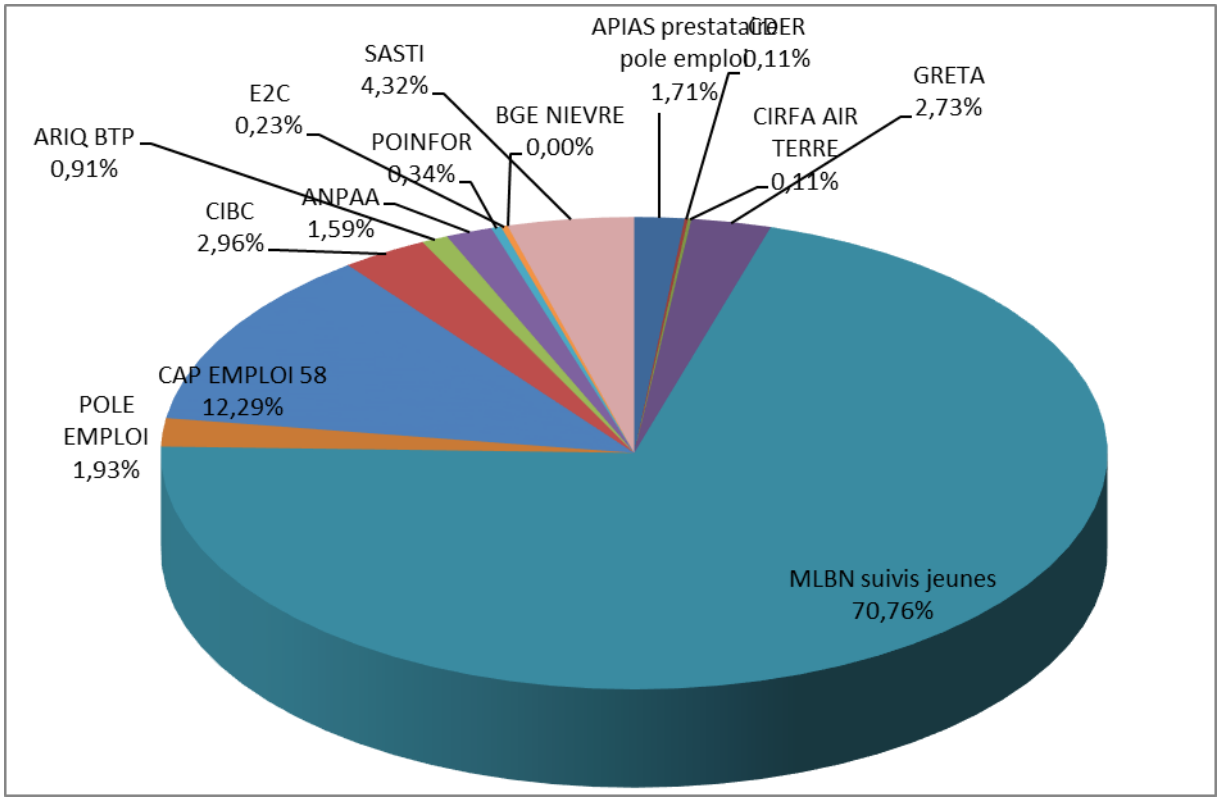
| FREQUENTATION | NOMBRE DE PERSONNES |
|---|---|
| **Utilisation des services courant** | |
| *CV 2022* | **29** |
| *PC accueil public* | **729** |
| **Demandes / Réponses - orientations** | |
| *réponse directe* | **847** |
| *prise de rendez vous MLBN* | **103** |
| *Aide ponctuelle utilisation internet / impression* | **1024** |
| **TOTAUX** | **2732** |



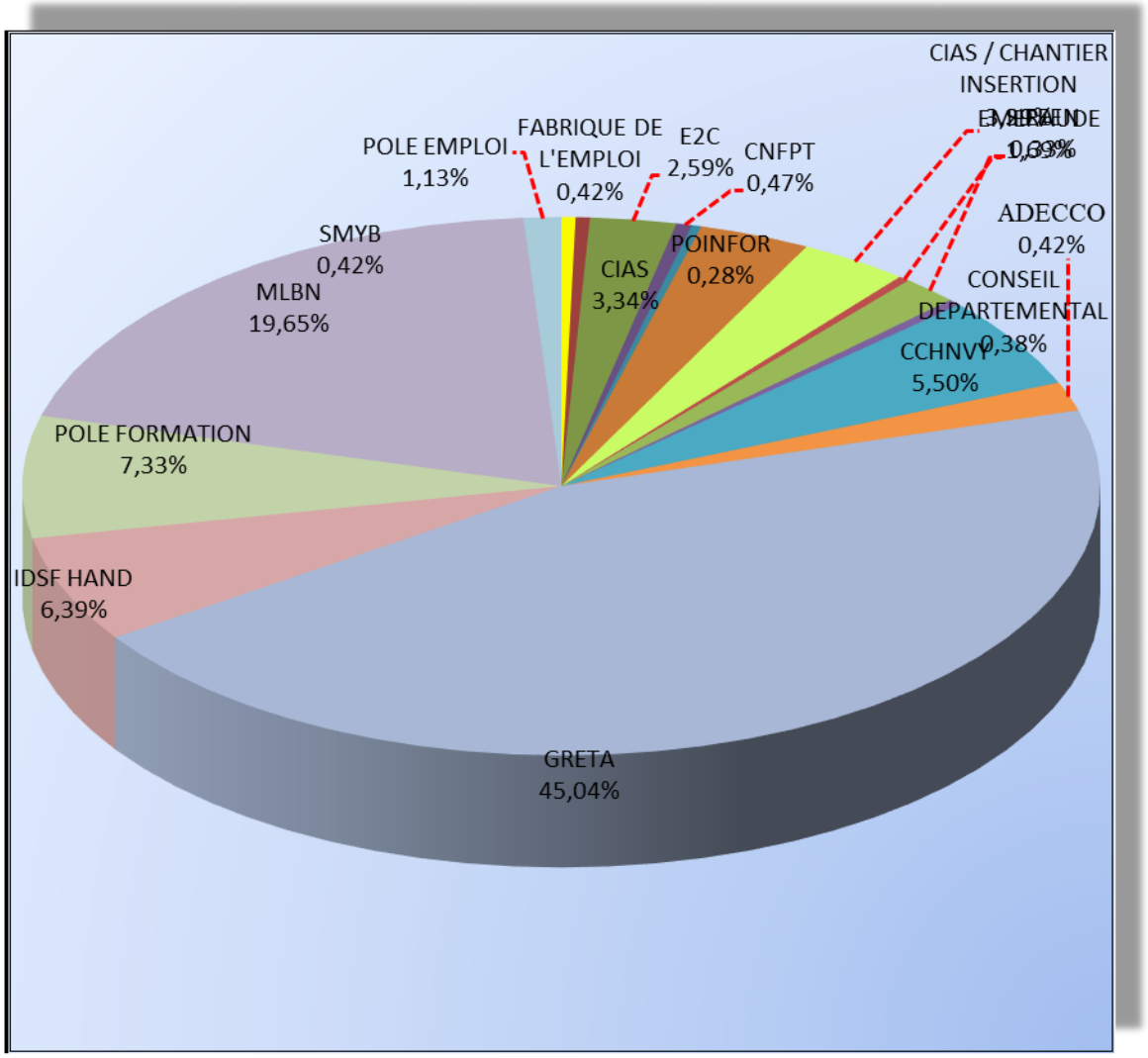
## STATISTIQUES PARTENAIRES (individuel) 2022

| ORGANISME OU INTERVENANT | NOMBRE DE PERSONNES |
|---|---|
| APIAS prestataire pole emploi | 15 |
| CDER | 1 |
| CIRFA AIR TERRE | 1 |
| GRETA | 24 |
| MLBN suivis jeunes | 622 |
| POLE EMPLOI | 17 |
| CAP EMPLOI 58 | 108 |
| CIBC | 26 |
| ARIQ BTP | 8 |
| ANPAA | 14 |
| POINFOR | 3 |
| E2C | 2 |
| BGE NIEVRE | |
| SASTI | 38 |
| TOTAUX | 879 |



# STATISTIQUES GROUPE 2022

| ORGANISME OU INTERVENANT | NOMBRE DE PERSONNES |
|---|---|
| SMYB | 9 |
| FABRIQUE DE L'EMPLOI | 9 |
| E2C | 55 |
| CNFPT | 10 |
| POINFOR | 6 |
| CIAS | 71 |
| CIAS / CHANTIER INSERTION | 70 |
| SIEEEN | 7 |
| EMERAUDE | 36 |
| CONSEIL DEPARTEMENTAL | 8 |
| CCHNVY | 117 |
| CDER | 37 |
| GRETA | 958 |
| IDSF HAND | 136 |
| POLE FORMATION | 156 |
| MLBN | 418 |
| POLE EMPLOI | 24 |
| **TOTAUX** | **2127** |



# POLITIQUE SOCIALE ET EDUCATIVE

Haut Nivernais Val d'Yonne

ACTION SOCIALE SANTÉ

Haut Nivernais Val d'Yonne

PETITE ENFANCE JEUNESSE

# CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE

Sur le territoire, l'action sociale est gérée sur :

- l'ex territoire des Vaux d'Yonne avec la gestion du chantier d'insertion, de l'aide à domicile, des soins infirmiers à domicile et du portage des repas par le CIAS ;
- l'ex territoire du Val du Sauzay avec la gestion du chantier d'insertion par le Centre socioculturel du Val du Sauzay et l'aide à domicile par une association indépendante :
- l'ex territoire de Puisaye Forterre avec l'aide à domicile par une association indépendante (il n'existe pas de chantier d'insertion).

Le centre intercommunal d'action sociale des Vaux d'Yonne est géré par un conseil d'administration composé de 24 membres. 12 de ces membres sont issus du conseil communautaire, 12 sont issus de la société civile et du monde associatif. Le président de la communauté de communes préside également le CIAS.

La CCHNVY a versé au CIAS des Vaux d'Yonne la somme totale répartie comme suit :

| ACTIVITES | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|---|---|
| Maintien à domicile | 163 230 € | 155 430 € | 155 430 € | 155 430 € | 155 430 € |
| Portage des repas | 36 300 € | 12 000 € | 12 000 € | 12 000 € | 12 000 € |
| Centre médico-social | 69 000 € | 91 560 € | 100 224 € | 79 000 € | 49 170 € |
| Service cantonal d'entretien | 50 420 € | 68 782 € | 48 810 € | 58 570 € | 65 480 € |
| Prestations suppl : Travaux de voirie, entretien de terrains | 21 640 € | 12 024 € | 14 877 € | 13 170 € | 12 988 € |
| TOTAL VERSEMENT | 340 590 € | 339 796 € | 331 341 € | 318 170 € | 295 068 € |

# MOBISANTE

## *COMPTE DE RESULTAT MOBISANTE ESVY 2022*

| N° cpte | CHARGES | Montant | N° cpte | PRODUITS | Montant |
|---|---|---|---|---|---|
| 606 130 | Carburants | 1 442,05 | 708 800 | Prestation de services CCHNVY | 18 174,88 |
| 606 300 | Fournitures d'entretien | 220,81 | 708 801 | Participation des usagers | 988,00 |
| 606 400 | Fournitures administratives | 79,35 | | | |
| **60** | **TOTAL ACHATS** | **1 840,12** | **70** | **TOTAL REMUNERATION DES SERVICES** | **19 162,88** |
| 615 500 | Travaux d'entretiens et réparation sur biens mobiliers | 2 257,00 | | | |
| 615 600 | Maintenance | | | | |
| 616 000 | Primes d'assurances | 544,31 | | | |
| **61** | **TOTAL SERVICES EXTERIEURS** | **2 801,31** | **71** | **TOTAL PRODUCTION STOCKEE** | |
| 623 000 | Publicités, publications | 102,00 | | | |
| 626 300 | Frais de téléphone | 505,46 | | | |
| **62** | **TOTAL AUTRES SERVICES EXTERIEURS** | **607,46** | **72** | **TOTAL PRODUCTION IMMOBILISEE** | |
| 631 100 | Taxe sur les salaires | 80,30 | | | |
| 633 200 | Fonds National d'Aide au Logement | | | | |
| 633 300 | Participation des employeurs à la formation prof. Continue | 129,88 | | | |
| 637 000 | Autres impôts, taxes et versements assimilés | 90,00 | | | |
| **63** | **TOTAL IMPOTS/TAXES/versements assimilés** | **300,18** | **73** | **PRODUITS DE GESTION** | |
| 641 | charges de personnels | 13 812,59 | 741 | Subvention et PS versées par l'Etat | |
| | | | 742 | Subvention et PS régionales | |
| **64** | **TOTAL CHARGES DE PERSONNEL** | **13 812,59** | **74** | **TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION** | **0,00** |
| **65** | **AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE** | **0,00** | **75** | **TOTAL AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE** | **0,00** |
| **66** | **CHARGES FINANCIERES** | **0,00** | **76** | **TOTAL PRODUITS FINANCIERS** | **0,00** |
| **67** | **CHARGES EXCEPTIONNELLES** | **0,00** | **77** | **TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS** | **0,00** |
| 681 700 | Dotations aux provisions pour dépréciation de l'actif circulant | | 789 | Report des ressources non utilisées des exerc.antérieurs | 601,76 |
| 689 000 | Engagements à réaliser sur ressources affectées | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **68** | **TOTAL DOTATIONS** | **0,00** | **78** | **TOTAL reprises sur AMORT. et PROVISIONS** | **601,76** |
| **69** | **TOTAL IMPOTS SUR LES BENEFICES** | | **79** | **TRANSFERT DE CHARGES** | |
| | **SOUS-TOTAL DES CHARGES** | 19 361,66 | | **SOUS-TOTAL DES PRODUITS** | 19 764,64 |
| 86* | Mise à disposition du personnel (pas de valorisation du bénévolat) | 846,00 | 87* | Contrepartie des mises à disposition gratuites :<br>- personnel | 846,00 |
| | Mise à disposition de locaux (loyers) | | | - locaux | |
| | Autres (à détailler) | | | - autres | bénévoles |
| **86** | **TOTAL MISES A DISPOSITIONS GRATUITES** | **846,00** | **87** | **TOTAL CONTREPARTIE MISES A DISPOS.** | **846,00** |
| | **TOTAL DES CHARGES** | **20 207,66** | | **TOTAL DES PRODUITS** | **20 610,64** |

**RESULTAT 2022**
**EXCEDENTAIRE 402,98**

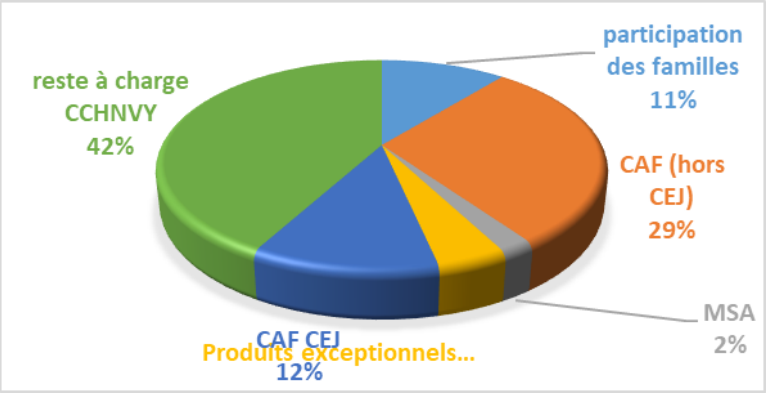
Durant l'année 2022, au titre de la prestation de service Mobisanté, 83 personnes différentes ont bénéficiées du dispositif mobisanté.
L'espace social a réalisé 330 interventions dont 5 interventions regroupant 2 rendez-vous médicaux. Le détail des transports sur l'année 2022 se décompose comme suit :
- 187 déplacements chez les médecins + pharmacie
- 80 déplacements les podologues - pédicure
- 42 déplacements chez les kinésithérapeutes
- 19 déplacements pour pharmacie uniquement
- 2 déplacements pour se rendre auprès de l'infirmière Azalée.

La participation des bénéficiaires du dispositif Mobisanté pour l'année 2022 aurait dû s'élever à 1 084,50 €, mais celle-ci est seulement de 988,00€, soit une perte de 96,50 euros qui correspond aux bénéficiaires n'ayant pas réglé la participation à la fin de la course, ou aux bénéficiaires absents malgré le déplacement effectué.

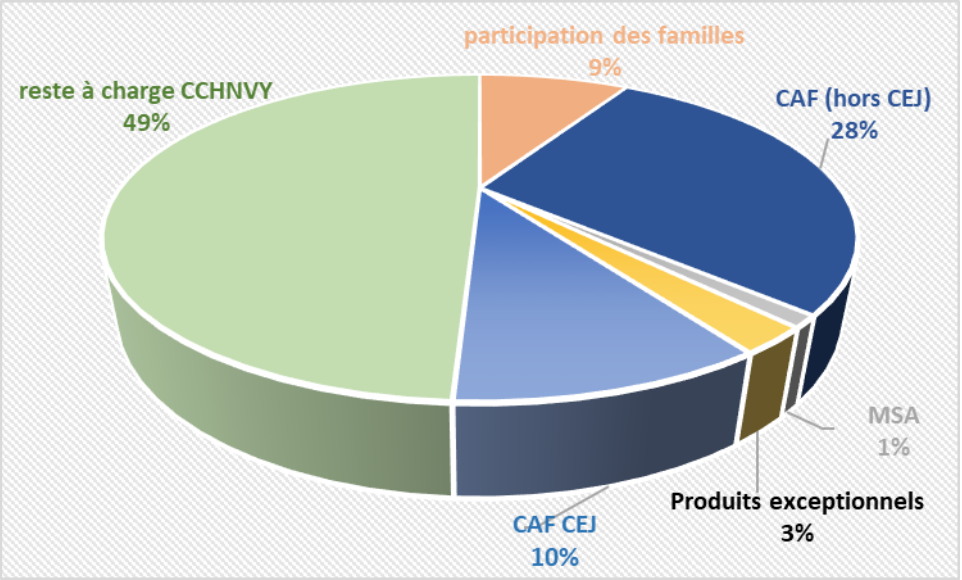
# SERVICE PETITE ENFANCE CCHNVY

## CRECHE "LES ECUREUILS " :

**27 places : ouverture du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30**
**231 jours d'ouverture soit 2 541 heures d'ouverture en 2022 (231 jours en 2021)**
**70 enfants inscrits ( 67 en 2020, 66 en 2021) davantage de contrats atypiques en 2022**
**27 enfants sous le seuil de pauvreté**
**36 488 heures de présence réalisées soit environ 521 h en moyenne par enfant. Taux d'occupation : 62,97 %**




| | |
|---|---|
| **Dépenses :** | **622 043,96 €** |
| | |
| **Recettes :** ** | 316 238,92 € |
| Participation des familles | 53 606,63 € |
| CAF (hors CEJ) | 176 186,73 € |
| MSA | 6 960,45 € |
| Produits exceptionnels | 15 622,72 € |
| CAF CEJ | 63 862,39 € |
| | |
| Reste à charge CCHNVY | 305 805,04 € |



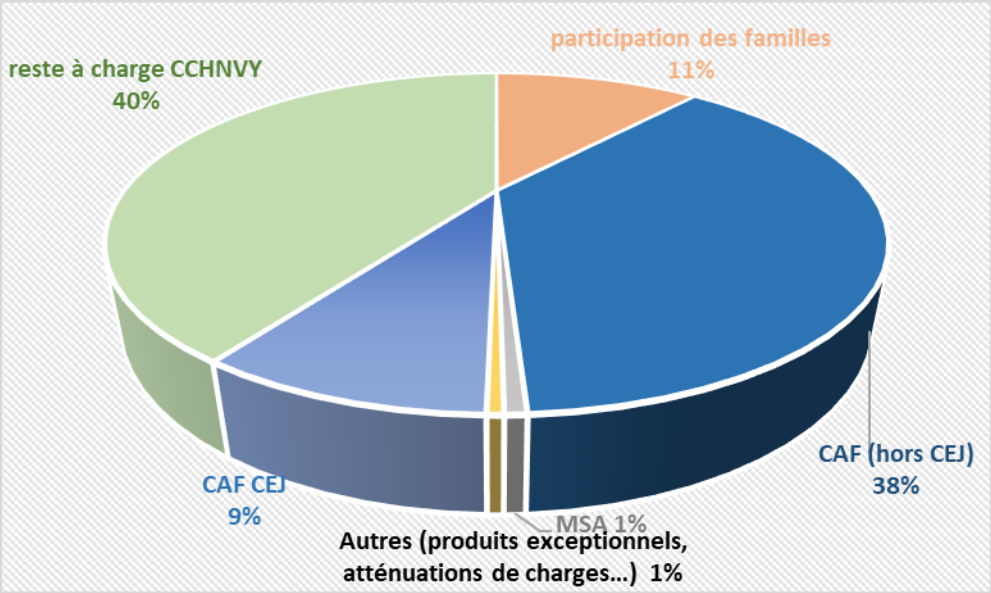

** On peut noter une différence positive de 10 950,77 € concernant les participations des familles qui s'explique par une erreur d'affectation de structure (somme pour Les Ecureuils pour Mirabelle) et la recette reçue pour le mois de décembre est à 0 € au lieu de 4 550,14 €

On peut relever une différence d'une journée supplémentaire d'ouverture comparée à la micro crèche Mirabelle car la crèche Les Ecureuils a été fermée une journée en lien mouvement de grève nationale.
Le choix de maintenir une des deux structures d'accueil de jeunes enfants a pu être réalisée aux vues des professionnelles non-grévistes afin de respecter le taux d'encadrement.

# MICRO CRECHE "MIRABELLE" :

**10 places : ouverture du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30**
**232 jours d'ouverture (231 jours en 2021)**
**22 enfants inscrits (26 enfants en 2021) : davantage de contrats réguliers en 2022**
**6 enfants sous le seuil de pauvreté**
**16 264 heures de présence réalisées soit environ 740 h moyenne par enfant. Taux d'occupation : 63,73%.**

| | |
|---|---|
| **Dépenses :** | **204 655,05 €** |
| **Recettes :** ** | **121 855,62 €** |
| Participation des familles | 23 275,85 € |
| CAF (hors CEJ) | 77 184,88 € |
| MSA | 1 412,05 € |
| Autres (produits exceptionnels, atténuations de charges…) | 1 069,51 € |
| CAF CEJ | 18 913,33 € |
| Reste à charge CCHNVY | 82 799,43 € |

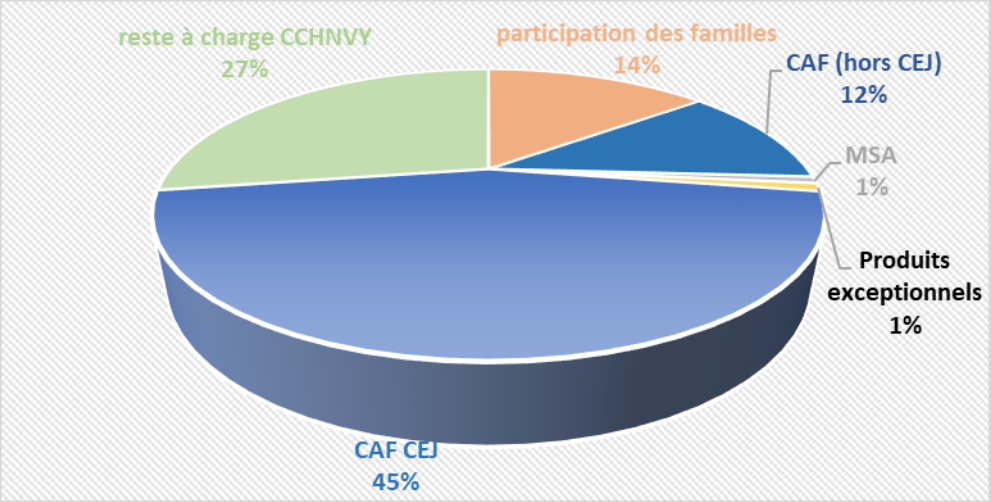



** On peut noter une différence négative de 6 400,63 € ce qui s'explique par une erreur d'affectation de structure (somme pour Les Ecureuils)

# Accueil de Loisirs "Les P'Tits Loups" :

**Service délégué par convention à l'ESVY puis un transfert des compétences et de délégation a été effectué au 01/07/2022**
**24 places : Ouverture les vacances scolaires (sauf Noël) de 7h30 à 18h30**
**33 enfants accueillis (37 en 2021) / 5 620 heures réalisées. (6 191 heures en 2021)**

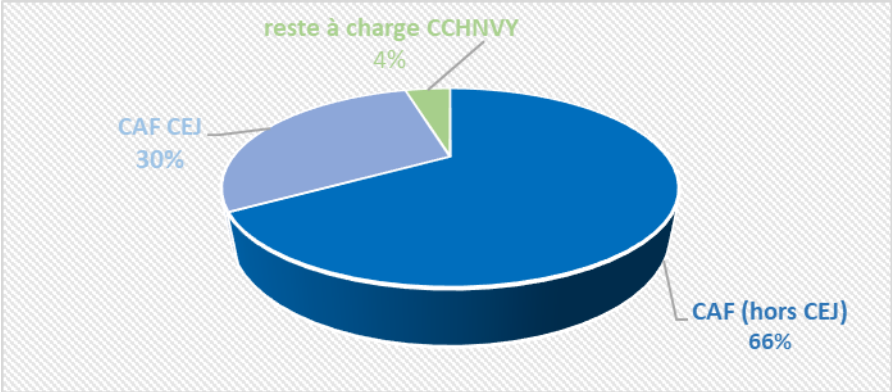
| | |
|---|---|
| **Dépenses :** | 25 631,52 € |
| **Recettes :** | 18 586,02 € |
| Participation des familles | 3 692,75 € |
| CAF (hors CEJ) | 2 951,34 € |
| MSA | 193,60 € |
| Produits exceptionnels | 230,00 € |
| CAF CEJ | 11 527,86 € |
| Reste à charge CCHNVY | 7 035,97 € |




# Relais Petite Enfance :

**Public ayant bénéficié des services du RPE en 2022 : 89 personnes (assistantes maternelles-nombre de familles)**
**Public ayant bénéficié des services du RPE en 2022 : 64 familles employeurs (103 en 2021).**
**Permanences : 209 sollicitations de la part des familles, (170 en 2021) 68 de la part des assistantes maternelles (97 en 2021)**
**Ateliers : 35 séances à Clamecy, 8 à Varzy, 22 à Corvol et à Trucy.**

| | |
|---|---|
| **Dépenses :** | 30 000,88 € |
| **Recettes :** | |
| Participation des familles | Service gratuit |
| CAF (hors CEJ) | 28 163,32 € |
| MSA | |
| CAF CEJ | 12 466,99 € |
| Reste à charge CCHNVY | 1 837,56 € |



# GENS DU VOYAGE

La Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne est compétente en matière de création et gestion d'aire d'accueil des gens du voyage même si rien ne l'oblige à l'exercer, la CCHNVY ne possédant pas de commune de plus de 5 000 habitants.

Ce schéma départemental d'accueil des gens du voyage, arrêté conjointement par la Préfecture de la Nièvre et le Président du Conseil Départemental de la Nièvre, traduit les préconisations de la collectivité. Ces obligations sont de deux ordres :

- Une zone tampon pour permettre le stationnement des caravanes dans l'attente de la réalisation des équipements
- La création de terrains familiaux locatifs pour une partie des voyageurs et des habitats adaptés du logement social pour d'autres

Le positionnement de ces deux équipements est préconisé dans la commune de Clamecy.

Sans foncier disponible, la CCHNVY opte pour la construction d'une zone tampon. Un dossier de consultation MOE est alors entrepris. Cette consultation a pour but la création d'une zone tampon des gens du voyage comprenant 10 emplacements. Suite au déménagement du projet de la rue de la côte Grasset à Clamecy, au lieudit « Champs Niffond », la CCHNVY initie une nouvelle modification du PLU en mai 2022.

La collaboration avec la structure de médiation, l'association Gens du Voyage – Gadjé pour 6 000 €/annuel se poursuit.

## MEMO DES CONTACTS DES SERVICES DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES

- Pôle administratif : 03 86 27 12 65 / cchnvy@orange.fr
- Petite Enfance : 03 86 27 60 20 / ccvy.creche@orange.fr
- Nièvre Rénov' : 03 86 26 72 44 / nievre-renov@cchnvy.fr
- Assainissement : 03 86 29 73 01 / assainissement@cchnvy.fr
- Déchets : 03 45 24 30 02 / dechets@cchnvy.fr
- Office de Tourisme : 03 86 27 02 51 / accueil@clamecyhautnivernais-tourisme.fr
- Tourisme : 03 86 27 12 65 / responsable-tourismeculturecommunication@cchnvy.fr
- Développement durable : 06 28 77 13 50 / developpementdurable@cchnvy.fr
- Développement économique : pole.economie@cchnvy.fr

## SUIVEZ-NOUS !

- Vous aimeriez connaître l'actualité de la Communauté de Communes ? Suivez-nous sur notre page Facebook « Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne » !
- Vous souhaiteriez davantage d'information concernant les communes du territoire, les services et les projets de la Communauté de Communes ? Rendez-vous sur www.cchnvy.fr

Communauté de Communes Haut Nivernais Val d'Yonne
BP 19
58500 CLAMECY
Mail : cchnvy@orange.fr